



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 34]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 19, 2000 (श्रावण 28, 1922)

No. 34]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 19, 2000 (SRAVANA 28, 1922)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

ओरियन्टल बैंक ऑफ कॉमर्स

प्रधान कार्यालय

नई दिल्ली, दिनांक 1 मई 2000

सं० 3926—बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम 1980 (1980 का 4) की धारा 12 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ओरियन्टल बैंक ऑफ कॉमर्स का निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श और केन्द्रीय सरकार की पूर्वमंजूरी से एतद्वारा ओरियन्टल बैंक ऑफ कॉमर्स अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियमों, 1982 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

- (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम ओरियन्टल बैंक ऑफ कॉमर्स अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) (संशोधन) विनियम, 2000 है।

- (2) ये शासकीय राजपत्र में उनके प्रकाशन की दिनांक से प्रवृत्त होंगे।

2. ओरियन्टल बैंक ऑफ कॉमर्स अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियम, 1982 के विनियम 14 के उप विनियम (1) के खण्ड (क) का उपखण्ड (ii) की मद (2) निम्नानुसार प्रतिस्थापित की जाए अर्थात् :—

(2) जहां जांच बाहरी एजेंसी द्वारा की जाती है, अगले तीन महीनों हेतु उस मूल वेतन का 1/3, जो अधिकारी कर्मचारी निलम्बन की दिनांक से पहले की दिनांक को आहरित कर रहा था और निलम्बन की शेष अवधि हेतु मूल वेतन का 1/2 जो अधिकारी कर्मचारी निलम्बन की दिनांक से पहले की दिनांक को आहरित कर रहा था।

वी० के० गुप्ता
महाप्रबन्धक (कार्मिक)

टिप्पणी : पूर्व में ओरियन्टल बैंक ऑफ कॉमर्स अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियम, 1982 में किए गए संशोधन नीचे दिए गए विवरण के अनुसार राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे :—

अधिसूचना संख्या	दिनांक :
1	
2	-----शून्य-----

सं० 3927—बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) की धारा 12 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ओरियन्टल बैंक ऑफ कॉमर्स का निदेशक मण्डल, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श और केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

(5) इन विनियमों का नाम ओरियन्टल बैंक ऑफ कामर्स (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम—2000 है।

(6) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की दिनांक से प्रवृत्त होंगे।

2. ओरियन्टल बैंक ऑफ कामर्स (अधिकारी) सेवा विनियम, 1982 में विनियम 19 के उप विनियम (1) की व्याख्या के बाद निम्नलिखित परंतुक रखा जाए :

‘प्रतिबंध यह है कि एक अधिकारी जिसकी जन्म तिथि माह के प्रथम दिवस पर है वह अधिवृत्ति की आयु प्राप्त करने पर पूर्ववर्ती माह के अन्तिम दिवस के अपराह्न में सेवा से सेवा-निवृत्त होगा।

ह०/-

वी०के० गुप्ता

महाप्रबन्धक (कार्मिक)

टिप्पणी :— उक्त विनियमों में पूर्व में किए गए संशोधन नीचे दिए विवरण के अनुसार राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे :—

अधिसूचना संख्या	दिनांक :
-----शून्य-----	

बैंक ऑफ इंडिया : औद्योगिक विधि प्रभाग

प्रधान कार्यालय, एक्सप्रेस टावर्स, 7वीं मंजिल, नरीमन पॉइंट

मुंबई-400021, दिनांक 4 जुलाई 2000

सं आईएल : 2000-01—बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 19, जो धारा 12 की उपधारा (2) के अधीन पढ़ा जाय, के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बैंक ऑफ इंडिया का निदेशक मण्डल, भारतीय रिजर्व बैंक के साथ परामर्श कर और भारत सरकार की पूर्व मंजूरी के तहत बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियमावली, 1976 को आगे संशोधित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियमावली बनाता है, जिनके नाम हैं :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन विनियमों को बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) (संशोधन) विनियमावली, 2000 कहा जा सकेगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की दिनांक से प्रवृत्त होंगे।

2. बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी अनुशासन एवं अपील विनियमावली, 1976 में विनियम 14 में प्रथम उप-विनियम में खंड (क) में, उप खंड (ii) में विषय (2) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए अर्थात्—

(2) “जहां जांच किसी बाहरी एजेंसी द्वारा की जाती है, अगले तीन महीने के लिए, निलंबन की तारीख से पहले की तारीख को अधिकारी कर्मचारी जो मूल वेतन प्राप्त कर रहा था उसका एक तिहाई और निलंबन की शेष अवधि के लिए, निलंबन की तारीख से पहले की तारीख को अधिकारी कर्मचारी जो मूल वेतन प्राप्त कर रहा था, उसका आधा।

जे० एस० दलाल

उप महाप्रबंधक

पाद टिप्पणी :—

बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियमावली 1976 के पूर्व संशोधन निम्नलिखित व्योरे के अनुसार राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

क्रमांक	अधिसूचना संख्या	दिनांक
1.	46	15-11-1997
2.	23	25-01-1997
3.	47	23-11-1996
4.	43	22-10-1888

सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया
कार्मिक विधि विभाग, केन्द्रीय कार्यालय
चन्द्रमूखा, नगमन प्वाइंट
मुम्बई-400 002।

मुम्बई दिनांक 12-7-2000

सं. केका/कार्मिक/विधि/विधि-2869/एसएफ/2000-2001/ बैंककारी कंपनी
अर्जन और अंतरण) अधिनियम 1970 (1970 का 5/1970 का अधिनियम
साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया के अध्यक्ष
मंडल, भारतीय रिज़र्व बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से अतः द्वारा सेन्ट्रल
बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियम 1976 में संशोधन करके
निम्नानुसार विनियम बनाता है, अर्थात् -

1. लघु शीर्ष एवं प्रारम्भ :

- (1) यह विनियम सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील)
(संशोधित विनियम 2000 कहलाएंगे).
- (2) सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से ये प्रभावी होंगे.

2. सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियम 1976 के
विनियम 14 के उप विनियम (1) के खंड (ए) के उप विनियम में मद सं. (2) के लिए
निम्न प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"(2) जहाँ पर किसी बाह्य एजेंसी द्वारा जाँच की जाती है, अगले तीन माह के लिए
निलंबन की तारीख से पहले मूलवेतन जोकि अधिकारी कर्मचारी प्राप्त कर रहा/रही थी
उसका 1/3 अंश एवं निलंबन की तारीख से पहले अधिकारी कर्मचारी को मूल वेतन प्राप्त
कर रहा/रही था/थी, उसका 1/2 हिस्सा निलंबन की शेष अवधि के लिए"

जु. जे. भट्टाचार्य
(जि.जे.भट्टाचार्य)

महाप्रबंधक- कार्मिक
केन्द्रीय कार्यालय

फुटनोट : सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया, अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियम 1976 में
पहले किए गए संशोधन गजट में निम्न विवरणानुसार प्रकाशित हुए :

क्रम सं.	अधिसूचना सं.	दिनांक
1. सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया, कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियम 1976 के विनियम 4,6,8,17, एवं 18 में संशोधन	44,भाग-III - खंड 4	नई दिल्ली शनिवार 01 नवम्बर, 1997 (कार्तिक 10,1919)

पंजाब नेशनल बैंक
प्रधान कार्यालय
नई दिल्ली

दिनांक 14.7.2000

सं० पीएल:एमआर:पॉल:९१ बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम 1970 (1970 का 5) की धारा 12 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पंजाब नेशनल बैंक का निदेशक मंडल भारतीय रिज़र्व बैंक के परामर्श से और केंद्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ

(7) ये विनियम पंजाब नेशनल बैंक (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम, 2000 कहलाएंगे।

(8) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की अपनी तिथि से लागू होंगे।

2. विनियम 19 के उप विनियम (1) के स्पष्टीकरण के पश्चात् पंजाब नेशनल बैंक (अधिकारी) सेवा विनियम, 1979 में निम्नलिखित परंतुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

" बरातें कि अधिकारी कर्मचारी जिसकी जन्म की तिथि माह के पहले दिन हो, की सेवा से निवृत्ति सेवानिवृत्ति की आयु प्राप्त कर लेने पर पूर्ववर्ती माह के अंतिम दिन के अपराह्न में होगी। "

फुट नोट :- उपर्युक्त विनियमों में पूर्व में किए गए संशोधनों को नीचे दिए गए विवरणों के अनुसार सरकारी गजट में प्रकाशित किया गया था :

अधिसूचना सं०

दिनांक

दिनांक 12.12.87 के भारत सरकार के गजट में प्रकाशित
 दिनांक 1.2.97 के भारत सरकार के गजट में प्रकाशित

12.12.87
 1.2.97

A. K. Gupta
 (पी. के. गुप्ता)
 महाप्रबंधक

सिंडिकेट बैंक प्रधान कार्यालय मणिपाल

दिनांक 6 जुलाई, 2000.

सं. 2275/ 0089/का.वि. : औ.सं.प्र.(अ). बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण). अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 12 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सिंडिकेट बैंक का निदेशक मंडल भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केंद्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

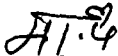
1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ

(7) ये विनियम सिंडिकेट बैंक (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम, 2000 कहलाएंगे।

(8) ये विनियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. सिंडिकेट बैंक (अधिकारी) सेवा विनियम, 1979 में, विनियम 19 के उप विनियम (1) के स्पष्टीकरण के पश्चात निम्नलिखित परंतुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"परंतु जिस अधिकारी कर्मचारी की जन्म तिथि महीने की पहली तारीख को है वह सेवा निवृत्ति की आयु पर पहुँचने पर पूर्ववर्ती महीने के अंतिम दिन अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा।"


(वाई.एम. पै)

महा प्रबंधक (का. और से.)

पाद टिप्पणी:- उपर्युक्त विनियमों में पहले किए गए संशोधन नीचे दिए गए विवरण के अनुसार शासकीय राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे :

अधिसूचना सं. और तारीख

राजपत्र अंक सं. और तारीख

सं. 2719/से/0089/का.वि.: औ.सं.प्र (अ)
दिनांक 2/11/ 1996

राजपत्र अंक सं. 2 दिनांक 11/1/1997.

सं. एफ.डी.ओ./पी.डी.-34/88-जी.एस.आर.
दिनांक 2-3-1988

राजपत्र अंक सं. 11 दिनांक
12/3/1988

सं. 2276/ 1976 और सं. 1129/ 0089/ का.वि.: औ.सं.प्र. (अ) दिनांक 21/ 8/ 1997 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

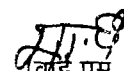
1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ

(1) ये विनियम सिंडिकेट बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम, 2000 कहलाएंगे।

(2) ये विनियम आसकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. सिंडिकेट बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम, 1976 में, विनियम 14 में, उपखण्ड (ii) के खण्ड (क) में, मद (2) के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"2. जहां जांच किसी बाहरी एजेंसी द्वारा की जाती है, अगले तीन महीने के लिए, निलंबन की तारीख से पहले की तारीख को अधिकारी कर्मचारी जो मूल वेतन प्राप्त कर रहा था उसका एक तिहाई और निलंबन की शेष अवधि के लिए, निलंबन की तारीख से पहले की तारीख को अधिकारी कर्मचारी जो मूल वेतन प्राप्त कर रहा था, उसका आधा।"


(वाई.एम. पै)

महा प्रबंधक (का.और से.)

पाद टिप्पणी :- सिंडिकेट बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम 1976 में, पहले किए गए संशोधन राजपत्र में नीचे दिए गए विवरण के अनुसार प्रकाशित किए गए थे:

क्रम सं.	सं. सूचना सं. और तारीख	राजपत्र अंक सं. और तारीख
1	2077/एस/0089/का.वि.: औ.सं.प्र. (अ) दिनांक 21/ 8/ 1997	राजपत्र अंक सं. 37 दिनांक 13/9/1997
2.	1129 / 0089 / का.वि.: औ.सं.प्र.(अ) दिनांक 13/4/1998.	राजपत्र अंक सं. 18 दिनांक 02/05/1998

कार्पोरेशन बैंक
(भारत सरकार का उपक्रम)
प्रधान कार्यालय
मंगलादेवी मंदिर मार्ग
मंगलूर - 575 001

दिनांक 20 जुलाई, 2000

सं. काप्रप्र : औसं : असेवि संशोधन : 317 : 2000-2001, बैंकिंग कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) की धारा 12 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, कार्पोरेशन बैंक का निदेशक मंडल, भारतीय रिज़र्व बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से कार्पोरेशन बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम, 1982 में अतिरिक्त संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**

[1] ये विनियम कार्पोरेशन बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) (संशोधन) विनियम, 2000 कहलाए जाएंगे।

[2] ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. कार्पोरेशन बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम, 1982 में विनियम 14 के उप-विनियम (1) के खण्ड (क) में उप-खण्ड (ii) में मद (2) के स्थान पर निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

“(2) जहाँ जाँच बाहरी एजेंसी द्वारा की जाती है, वहाँ अगले तीन महीनों के लिए उस मूल वेतन का एक-तिहाई, जितना कि उक्त अधिकारी कर्मचारी निलंबन की तारीख से पूर्व तारीख को आहारित करते थे तथा निलंबन की शेष अवधि के लिए उस मूल वेतन का आधा, जितना कि उक्त अधिकारी कर्मचारी निलंबन से पूर्व तारीख को आहारित करते थे।”

पाठ टिप्पणी : कार्पोरेशन बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम, 1982 में इससे पहले किये गये संशोधन निम्न विवरणानुसार राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे :

अधिसूचना सं.

दिनांकित

34

23.08.1997.

कर्मचारी राज्य बीमा निगम
क्षेत्रीय कार्यालय-पूर्वोत्तर क्षेत्र
बागुनी मैदान, गुवाहाटी-21

सं० 43-पाँच 34/11/95-स्था०

दिनांक: 1.6.2000

अधिसूचित किया जाता है कि कर्मचारी राज्य बीमा निगम {सामान्य} विनियम, 1950 के विनियम 10-ए के अधीन इस कार्यालय के अधिसूचना संख्या 43-पाँच 34/11/95-स्था० दिनांक 7.1.1996 द्वारा नगाबें हरिया, पूर्वोत्तर क्षेत्र के लिए स्थापित स्थानीय समिति का निम्नप्रकार से पुनर्गठन किया गया है।

अध्यक्ष

विनियम 10-ए {1.1.क} के अधीन

: महासक कम आयुक्त,
जिला-नगाबें, पो० नगाबें {अतम}

सदस्यगण

विनियम 10-ए {1.1.क} के अधीन

: मुख्य विजितता एवं स्वास्थ्य अधिकारी
जिला-बोर्ड नगाबें पो० नगाबें

विनियम 10-ए {1.1.न} के अधीन

: प्रशासनिक विजितता अधिकारी,
कर्मचारी राज्य बीमा योजना, अतम या
उन्के द्वारा नामित कोई भी विजितता
अधिकारी

विनियम 10-ए {1.1.घ} के अधीन

: 1. श्री प्रहलाद तोदि, प्रोप. तोदि अंजन
मिल और वाकन मिलन हयवरमावें
नाओबोला रोड, नगाबें
2. श्री नलिता मङ्गली, अध्यक्ष, वे सरकारा
बात मालिक संप. तादार के पास
पो. नगाबें

विनियम 10-ए {1.1.ङ} के अधीन

: 1. श्री मनेश्वर श्री गजेन शङ्कीया, ताडो नगाबें
जिला परिषद नगमिक संस्थान, हयवरमावें
केयर/अफ जोति होटल, हयवरमावें, नगाबें
2. श्री नवी रहल कान, केयर/अफ जोति होटल
हयवरमावें, नगाबें

विनियम 10-ए {1.1.च} के अधीन

: प्रधान, कर्मचारी राज्य बीमा निगम,
स्थानीय कार्यालय नगाबें।

आदेश है

(हस्ताक्षर)

[देवानन्द पेगु]
क्षेत्रीय निदेशक

भारतीय चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार संस्थान

122 महात्मा गांधी रोड, नगम्बक्कम चेन्नई-600 034

(चार्टर्ड एकाउंटेंट्स)

25 JUL 2000

3 एस.सी.ए (8)/5/1999-2000 :- चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार विनियम 1998 के विनियम 10(1) खण्ड (तीन) के अनुसंग में एतद् द्वारा यह सूचित किया जाता है कि निम्नलिखित मदियों को जारी किये गये प्रविष्टि प्रमाण-पत्र उनके आगे दी गई तिथियों से रद्द कर दिये गये हैं क्योंकि वे अपने प्रविष्टि प्रमाण पत्र को रखने के इच्छुक नहीं हैं।

क्र. सं.	मदस्यता संख्या	नाम एवं पता	दिनांक
	004663	श्री नटराजन डी 90, लूज ऐवन्यू, माईलापोर चेन्नई-600004	01/04/1999
2	006556	श्री पोवान्ना के. सी एक्सल टायर हाऊस, जन श्रीमाइह रोड, मदीकैरी-571201	01/04/1999
3.	018341	श्री लक्ष्मीनरसिम्हान वी. प्लॉक 1 फ्लैट बी, ग्राउंड फ्लोर नन्दानाम एक्सटेंसन नेक्सट टू योम्युन स्कूल, बजाज अपार्टमेंट्स चेन्नई-600035	01/04/1999
4.	018951	श्री थॉमस के. के. "अनन्थानाम" एक्स एल II/2139, पावर हाऊस रोड, एरनाकुलम, कोची-682018	11/03/2000
5.	022751	श्री रामानाथन एस. टी. चिदाम्बरा विला नं. 2, अथरेयापुरम, I स्ट्रीट, चुलाईमेडू, चेन्नई-600094	29/03/2000
6.	026072	श्री ज्योती प्रकाश ए. फाइनेंसीअल कन्ट्रोलर एसोसिएटिड ब्रेवीयर्स (तनजानिया) लि., पो. बॉक्स नं. 41080 दार एस सलाम तनजानिया-0, ईस्ट अफ्रीका	31/03/2000
7.	026854	श्री साथीआ मूर्ती एस. फाइनेंसियल कन्ट्रोलर के./ऑफ मैमर्स सूपा सेव, पी.ओ. बॉक्स 41029, यूनिट 8, बस स्टॉप शापिंग कॉम्प्लेक्स, गाबोरोनी-0, बोदसवाना	27/12/1999
8.	027155	श्री अरून टी. एस. 69-ए, आर. के. शानमुगम सालाई के. के. नगर, चेन्नई-600078	31/03/2000

9	027732	श्री रेन्नीचन जेकरब दूमरी मंजिल, लक्ष्मी चैम्बर्स मदमा जंक्शन एम. जी रोड कोची-682035	01/01/2000
10	203032	जिस सुमन बंसल 15-7-185 गांधी गाल्ली, येगम बाजार, हैदराबाद-500012	14/01/2000
11.	203490	श्री हेगडे परमेश्वर वेंकटरमन कोपोरेट कॉमशियल कोर्डिनेटर, मोसिन हैदर इविश ए. एल. सी. पी बॉक्स 2590-पी सी 211 सालाह सलतनत ऑफ ओमान	01/04/1999
12	203756	श्री सेनतोल कुमार डी एकाउन्ट ऑफिसर, सैट्रल इन्मीट्यूट ऑफ फनॉटिक्स इंजी. एण्ड टेक्नोलॉजी, प्लॉट नं. 630, फेज-4, जी आई डी सी, वटवा, अहमदाबाद-382445	25/01/2000
13.	204529	श्री श्रीनिवास सीएच. 3-6-203, हिमायत नगर, ऑर्गेनाइज्ड मण्डल ऑफिस, हैदराबाद-500029	08/11/1999
14.	204682	श्री वेलमुरुगन के 1 अन्ना स्ट्रीट (वी), एम. जी. आर. नगर, चेन्नई-600078	15/03/2000
15.	205191	श्री अमरनाथ रेड्डी के. प्लॉट नं. जी-102, ग्राउंड फ्लोर, मधुरा नगर एम.आर. नगर पोस्ट, हैदराबाद-500038	16/12/1999
16.	206272	श्री रवीराम रेपाका 15बी., सैकेण्ड स्ट्रीट, रेलवे कालोनी अमीनजाकाराई, चेन्नई-600029	12/03/2000
17.	206406	श्री नारायणन ए. 137 वेंकटरमनगम स्ट्रीट, ट्रीपलीकेन, चेन्नई-600005	15/03/2000
18.	206620	श्री मदन कुमार जी 12/3 सुब्रामनियम रोड, पेगमयूर, चेन्नई-600011	01/02/2000
19.	206824	श्री मुरलीधरन एच नं. 3, 5th क्रॉस स्ट्रीट, एल.आई.सी. कालोनी, पाम्पल, चेन्नई-600075	01/05/1999

20.	207999	श्री ऊमा शंकर जे. 100 एण्ड 101 आर्डीअप्पा नाईकेन स्ट्रीट, सोवकारपेट, चेन्नई-600079	06/01/2000	27.	209350	श्री पुणेहित श्रीधर फाइनैसल कन्सल्टेंट, कनैक्ट आर्टी सल्यूशन्स प्रा. लि. 1068, 7th ब्लॉक, कोयमंगला, बैंगलोर-0	01/12/1999
21.	208752	श्री चेतन सी प्रोवेशनरी मैनेजर (चार्टर्ड एकाउंटेंट्स), केनरा बैंक, रिजिनल इन्सपेक्टर, नं. 5, ग्रेम्स रोड, चेन्नई-600006	23/01/2000	28.	209437	श्री अजीत रामचन्द्रान ई "शरुती" कुन्दकुलम रोड, त्रिचूर डिस्ट्रिक्ट, मल्लथै-680651	01/03/2000
22.	209026	श्री जयाराज आर 1243, 9th 'सी' क्रॉस, श्रीनगर बैंगलोर-560050	15/12/1999	29.	209596	श्री नीलेश डी शाह कान्ती ब्रादर्स, 40-323 चेल्सारी रोड, कुरनोल-518001	01/12/1999
23.	209049	मिस सुचित्रा के. वी. शिवाशक्ति, 41/745 कृष्णास्वामी रोड, पुल्लेपपड़ी, एरनाकुलम, कोची-682035	17/12/1999	30.	209622	श्री कल्याण कुमार जी एग्रीकल्चरल फाइनैस (इन्टरनल ऑडिट) मारुती उद्योग लिमिटेड, गुडगांव, हरियाणा	25/11/1999
24.	209060	श्री वीरगणधवन आर प्लॉट नं. 31 सैकेण्ड स्ट्रीट, पी एण्ड टी नगर, मदुरई-625017	23/02/2000	31.	209639	श्री मूर्तो एल. जी नं. 4-बी, डॉक्टर्स कालोनी, एम. ए. फ्लैट्स (ब्लॉक-1), राधा नगर मैन रोड, कोरम्पेट, चेन्नई-600044	05/01/2000
25.	209095	श्री हेगडे कामलाकर शंकर सीरसी तालुक, उत्तरा कन्नडा, कनाटक स्टेट, हुलगील पी. ओ.-581402	31/03/2000				
26.	209274	श्री पुरुषोत्तम रेड्डी के. ए. नं. 65, 1st मैन एम.ई.आई. कालोनी, लेगगीरे मैन रोड, पोनीया सैकेण्ड स्टेज, बैंगलोर-560058	20/02/2000				



(अशोक हल्लिया)

सचिव

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन [केन्द्रीय कार्यालय]
14, भविष्य निधि भवन, मीकाजी प्लाजा प्लेस,
नई दिल्ली-110066

नं० 2/1959/वै. सल. आर्. / वृजस/89/भाग-11/
295

दिनांक:

- 4 JUL 2000

सं० का..... जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं
में जिसमें इसके अन्तर्गत उक्त स्थापना कहा गया है। कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण
उपबंध अधिनियम, 1952/1952 का 19 को धारा 17 को उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के
विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसमें इसके अन्तर्गत उक्त अधिनियम कहा गया है।

पूँकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस मामले में संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी
कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय
जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए
कर्मचारी भविष्य निधि तहखाने बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य तारीख से अधिक अनुकूल है। जिसमें
इसमें इसके अन्तर्गत स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2(क) द्वारा प्रस्ताव शक्तियों का प्रयोग करते
हुए तथा क्रम संख्या भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना
सं० तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न
अनुसूची-11 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि में उक्त स्कीम के सभी
उपबंधों के संपालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को अधि उ वषों की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है
जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	कै० नं० नि० आ० की फाइल नं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० इंडियन एक्सप्रेस न्यूज पेपर डीएल/114 (बम्बई) लि०, एक्सप्रेस बिल्डिंग 9 व 10, बी०एस० जफर मार्ग, नई दिल्ली-110002	2/1959/डीएलआई/	एकजम/89/पीटी/180 दि० 25-5-98	28-8-97	29-8-97 से 28-8-2000	2/1265/85/डीएलआई
2.	मै० सुपर सर्कल (प्रा० लि०), डीएल/2628 बी-45, मायापुरी, फेस-II नई दिल्ली-64	दि० 12-12-97	31-12-96	1-1-97 से 31-12-99		3/8/97
3.	मै० ओरियन्टल स्टूडन्ट्स इंजीनीयर्स लि०, कमिश्नल कॉम्प्लैक्स, मालवा मार्ग, नई दिल्ली-21	डीएल/5532 एस 35014/101/88 पीएफ-11/एसएस-11 दि० 24-07-86	5-04-89	06-4-89 से 5-04-92 6-04-92 से 5-04-95 6-04-95 से 5-04-98 6-04-98 से 5-4-2001		2/888/82
4.	मै० श्रीराम रेयॉनस, आकाश दीप, 26-ए, बाराखम्बा रोड नई दिल्ली-1	डीएल/5817 2/1959/डीएलआई/ एकजम/ 89/पीटी-1/3159 दि० 18-10-92	20-8-91	21-8-91 से 20-08-94 21-08-94 से 20-08-97 21-08-97 से 20-8-2000		2/117/78

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक जिसके पत्राचारत नियोजक कहा गया है संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त की ऐसी विवरणियां भेजगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय समय पर निर्दिष्ट करें।
2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संचाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2-क के खण्ड के अधीन समय समय पर निर्देश करें।
3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों की प्रस्तुत किया जाना बीमा प्रीमियम का संचाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारों का संचाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।
4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमानित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों को एक प्रति और जब अभीउसमें संशोधन किया जाये तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।
5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसको संबंधित आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संचालित करेगा।
6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुक्रम है।
7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी को मुख्य पर इस स्कीम के अधीन स्वेय राशि से कम है जो कर्मचारी की उस दशा में स्वेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधि वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशिओं के बराबर राशि का संचाय करेगा।
8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का पुक्तिपुक्त अवसर देगा।
9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसके स्थापना पहले अपना चुकी हैं अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।
10. यदि किसी कारणवश उस नियम तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संचाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी को व्यंगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।
11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संचाय के किए गये व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संचाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में मिश्रितक बुत स्कीम के आधेव आधे वालो किता तदर्थ की मुस्तु होमे पर उनके हकदार नाग निहिलितो/विधिक बाहरतो की बीमाकृत राशि तदर्थ तत्परता से ओर प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्परता से ओर प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होमे के एक माह के मोतर तनिश्चित करेगा ।

भवदीय,

~~सम~~ राम

। सतो रुराम ।

क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

2/1959/डो. एम. आई/भाग-1/स्वजम/89 433

20 जुलाई 2000

सतो का०.....कहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित निघोस्ताओं में जिसमें इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है। कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उमबन्ध अधिनियम, 1952 का 19 का धारा को उपधारा 2 का के अन्तर्गत छूट के लिए अविदित कि है। जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया ।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी की अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बीमा जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे है जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी स्थिर तहब्ब बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत हबोकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसके पश्चात स्कीम कहा गया है ।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 को उपधारा 2 का द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त... अज्ञातने स्कीम की धारा 20 का 7 के अन्तर्गत ढील प्रदान की है, उक्त को अधि के लिए उक्त के संचालन की छूट प्रदान कर दी गई है ।

अनुसूची-1		18		
क्रम सं०	स्वायत्ता का नाम व पता	कोड नं०	खुद की प्रजाती तिथि	के०म०नि०आ० का० नं०
1.	श्री० अयशंकर श्री० उपाध्याय तलौड-383218 जिला सहरसावा	जीजे/4847	1-3-95 से 28-2-98 1-3-98 से 23-6-2000	4/189/2000/ डीएलआई
2.	श्री० स्वरक्षित लॉबोरेट्रीज प्रा० लि०, ए-9/4003, जी आई डी सी इन्डस्ट्रीयल एस्टेट, अकलेश्वर-393002	जीजे/18823	1-2-99 से 23-6-2000	4/192/2000
3.	श्री० हार्दवीकीर प्रिन्स मैग्नेटिकारिंग क० 303-3, जी आई डी सी, अकरपुरा बडोदा	जीजे/17449	1-6-99 से 31-8-92 1-6-92 से 31-8-95 1-6-95 से 31-8-98	4/193/2000
4.	श्री० धनश्याम स्टील वुर्व प्रा० लि०, 350, ब्रीकाईडीसी इन्ड० एस्टेट, अमनीगिरा, 391760 बडोदा	जीजे/20236	1-7-93 से 30-6-96 1-7-96 से 30-6-99	4/193/99
5.	श्री० डीरिफ प्लारहोडेन लि०, सी-1/1038-36-37, जी आई डी सी एस्टेट, अकलेश्वर	जीजे/24214	1-3-99 से 23-6-2000	4/195/2000
6.	श्री० डेवतडाईल विमरिंग (के०डी० आई०) प्रा० लि०, जी०एम अक्कल रोड, सुरेन्द्र नगर- 383801	जीजे/137	1-2-90 से 31-1-93 1-2-93 से 31-1-96 1-2-96 से 31-1-99	4/197/2000
7.	श्री० प्रभात डीडीएल लि०, कवापारी रोड, आलमनगर	जीजे/3019ए	1-9-93 से 31-8-96 1-9-96 से 31-8-99	4/17/97
8.	श्री० वेनस्वम सुकुरति स्टील रोहरन लि०, 2 B/216 जी० डी० डेव लेन्डर पीपल बली म कप	जीजे/31891	1-10-99 से 23-6-2000	4/198/2000
9.	श्री० शरीरत फाउन्डेशन ट्रस्ट, एड एड पीस्ट कमाली, जिला बडोदा-380012	जीजे/20678	1-12-96 से 20-11-99	4/194/2000

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक जिसके पश्चात् नियोजक कहा गया है संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरोक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय समय पर निर्दिष्ट करें।
2. नियोजक ऐसे निरोक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2-क के खण्ड के आधीन समय समय पर निर्देश करें।
3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरोक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।
4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बहु संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।
5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले हो सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसको बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संदत्त करेगा।
6. यदि उक्त स्कीम के आधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के आधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के आधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।
7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी को मुख्य पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के आधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधि वारिस/नाम निर्देशितों की प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।
8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का सुविवेचित अवसर देगा।
9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसके स्थापना पहले अपना चुके हैं अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के आधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।
10. यदि किसी कारणवश उस नियम तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी की व्यंगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।
11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय के किए गये व्यक्तिगत को दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कोम के आधोन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बोमा निगम से बोमाकृतराशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बोमा निगम से बोमाकृतराशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा ।

भवदीय,

एस. रघुराम

§ एस० रघुराम §

क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त ।

2/1959/डो. एल. आई/भाग-1/एवजम/89 458

दिनांक:-

20 अक्टूबर 2000

सा० का०.....जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं में § जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है § कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 § 1952 का 19 § को धारा को उपधारा 2 § क § के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन कि है § जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया ।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारियों को अलग अंशदान या प्रीमियम को अदायगी किए बिना जीवन बोमा के रूप में भारतीय जीवन बोमा निगम को सामूहिक बोमा स्कोम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी सिक्षित सहायक बोमा स्कोम, 1976 के अन्तर्गत स्वोकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है § जिसे इसके पश्चात् स्कोम कहा गया है ।

अतः उक्त अधिनियम को धारा 17 को उपधारा 2 § क § द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावों जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त... 20.10.2000... ने स्कोम को धारा 28 § 7 § के अन्तर्गत ढोल प्रदान की है, उक्त को अवधि के लिए उक्त के संचालन को छूट प्रदान कर दी गई है ।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	कै० सं० नि० आ० का० सं०
1	2	3	4	5
1.	मै० एम्बोसिडल सर्वलाइव्स एंड असिस्टेन्स क० लि०, पहली मंजिल, स्वयं-लोक कार्मलैवस 92-93, तेरीजनी वेदी मार्ग, सिकन्दराबाद-500003	ऐपी/ 11891	1-8-97 से 23-6-2000	1/23/99/ डीएलआई
2.	मै० क्यूडन इंडिया लि०, क्यूडन हाउस, कमरा नं० 2, बंजारा हिल, हैदराबाद-500034	ऐपी/ 6286	1-6-97 से 31-5-2000	1/130/99
3.	मै० यूनिफ़ॉर्म इंडस्ट्रीज प्रा० लि०, सर्वे नं० 131-132, गांव कडला कोई मेवायल मण्डल, जिन्ना रंगरेडडी-501401 (आ० प्र०)	ऐपी/ 32737	1-8-98 से 23-6-2000	1/139/2000
4.	मै० विजय वावर मिसडम, सेड नं० 3, जवाहर आडो नगर, विजयवाड़ा 520007	ऐपी/ 23849	1-12-97 से 23-6-2000	1/140/2000
5.	मै० शक्ति इंडस्ट्रियल गगसिल प्रा० लि०, 13, इंडस्ट्रियल स्टैंड, पक्किवा डबुलवाली-521286, जिन्ना कृष्णा (आ० प्र०)	ऐपी/ 21487	1-4-95 से 31-8-98 1-9-98 से 23-6-2000	1/141/2000
6.	मै० वी० एम० डी० इंडस्ट्रीज लि०, आजमाबाद, हैदराबाद-500020	ऐपी/ 146	1-10-92 से 30-9-95 1-10-95 से 30-9-98 1-10-98 से 23-6-2000	1/142/2000
7.	मै० जिन्ना इंडस्ट्रीज 30 आई डी ए, बालागढ़, हैदराबाद-500037	ऐपी/ 19780	1-4-98 से 31-3-99 1-4-99 से 23-6-2000	1/143/2000
8.	मै० करी इस्ट ट्रांसपोर्ट, 10-1/3 पहली मंजिल, उज्जाल मार्ग, रामन्यापुर, हैदराबाद-500013	ऐपी/ 32786	1-7-99 से 23-6-2000	1/145/2000
9.	मै० श्रीकान्त इन्टरप्राइस, 12/23/2,3 एंड 4, रामन्यापुर, हैदराबाद-500013	ऐपी/ 26110	1-7-99 से 23-6-2000	1/46/2000
10.	मै० प्रिंसिपर इन्फ़ोर्मेसिबल लि०, 202 एंड 203, मिमबी कोम्पलैक्स, दूसरी मंजिल, एस डी मार्ग, सिकन्दराबाद-500003 तथा शाखाएं	ऐपी/ 13051	1-3-88 से 28-2-91 1-3-91 से 28-2-94 1-3-94 से 28-2-97 1-3-97 से 29-2-2000	1/147/2000
11.	मै० अवर फ़ैक्ट्रिज प्रा० लि०, 15-9-466/8/3, जी एस एन श्रीराम बिल्डिंग, महबूबनगर, हैदराबाद-506012	ऐपी/ 29701	1-7-97 से 23-6-2000	1/148/2000

20

1	2	3	4	5
12.	मै० फसिन केमिकल्स प्रा० लि०, प्लॉट नं०-8 आई डी एल, चेलपिल्ली हैदराबाद-500051	ऐपो/ 16347	1-3-99 से 23-6-2000	1/140/2000
13.	मै० बाल जो राईल मार्ग, सिस्टमस लि०, पार्सल हाउस, प्लॉट नं० 33, सर्वासुकई कालोनी वेस्ट, माईकुल्ली, सिकन्दराबाद-500026	ऐपो/ 22301	1-9-99 से 23-6-2000	1/156/2000
14.	मै० सैन्ट्रल फार वर्ड सोलिडूटो, 12-13-445, स्ट्रीट नं० 1, टारनाका सिकन्दराबाद-500017 (आ० प्र०)	ऐपो/ 24952	1-3-99 से 23-6-2000	1/151/2000
15.	मै० गुडरेज प्लॉट बियोटेक लि०, 148/बी, कन्डुला कोई, गोव मेडयाल- 501430, जिला आर० आर०	ऐपो/ 22322	1-3-93 से 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99 1-3-99 से 23-6-2000	1/132/99
16.	मै० मिस्कोना फूड्स प्रा० लि०, डोर नं० 54-20-6, पहली लाईन श्री कनका दुर्गा गजेटिड आफिसर कालोनी, विजयवाडा	ऐपो/ 30261	1-4-93 से 23-6-2000	1/151/2000

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक जिसके पश्चात् नियोजक कहा गया है सूत्रबद्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजना और लेखा रखना तथा निरोक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय समय पर निर्दिष्ट करें।
2. नियोजक ऐसे निरोक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास को समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2-क के खण्ड के अधीन समय समय पर निर्देश करें।
3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों की प्रस्तुत किया जाना बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरोक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।
4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बहु संख्या की भाषा में उसको मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के भुजना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।
5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संदत्त करेगा।
6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।
7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी की विधि वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।
8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर नुकसान प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का सुवितयुक्त अवसर देगा।
9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसके स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।
10. यदि किसी कारणवश उस नियम तारोख के भीतर बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और वासिन्सों को व्यंग्य होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।
11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय के किए गये व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

अनुसूची-I

क्र० सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० प्र० नि० आ० की०फा० नं०
1	2	3	4	5
1.	मै० मार्डन सर्जिकल लि०, एच० आ०-1702, फेस-3वीं 2, मोहाली यूनिट, चंडीगढ़	पी एन/ 14537	01-01-97 से 31.12.99 1.1.2000 से 23.6.2000	15/05/98/डी एल आई
2.	मै० भूषण इन्डस्ट्रीज लि०, (कोल्ड रोलिंग) डिवाजन, 141-142 इन्डस्ट्रीयल एरिया-1 चंडीगढ़	पी एन/ 14832	1.4.98 से 23-6-2000	12/9/98
3.	मै० शकर स्टील इन्डस्ट्रीज अमलोह रोड, बिहाड आक्टाय पोस्ट, मण्डी गोविन्दगढ़, पंजाब	पी एन/ 14875	1.12.97 से 23.6.2000	12/139/2000
4.	मै० मिचुअल स्टील इन्डस्ट्रीज फ्लोटिंग रेगटोरैड के पास जी० टी० रोड, सरहिन्द, पंजाब	पी एन/ 14983	1.11.97 से 23.6.2000	12/55/98
5.	मै० राघव एलौएम प्रा० लि०, फ्लोटिंग रेगटोरैड के पास जी० टी० रोड, सरहिन्द, पंजाब	पी एन/ 14997	1.11.97 से 23.6.2000	12/115/99
6.	मै० श्री अम्बिका स्टील इन्डस्ट्रीज अमलोह रोड, मण्डी गोविन्दगढ़ (पंजाब)	पी एन/ 20075	1.3.98 से 23.6.2000	12/121/99
7.	मै० शिव गरम्बकी स्टील इन्डस्ट्रीज, अमलोह रोड विवेक तुरन मण्डी, गोविन्दगढ़ (पंजाब)	पी एन/ 20101	1.11.97 से 23.6.2000	12/122/99
8.	मै० एम०एस० एल० मार्किटिंग लि०, एस० सी० ओ० 158-159, सब सिटी सेक्टर, सेक्टर-34ए, चंडीगढ़	पी एन/ 20426	1.1.99 से 23.6.2000	12/141/2000

अनुसूची-1

- उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक जिसके पश्चात् नियोजक कहा गया है संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजना और लेखा रखना तथा निरोक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय समय पर निर्दिष्ट करें।
2. नियोजक ऐसे निरोक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2-क के खण्ड के अधीन समय समय पर निर्देश करें।
3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों की प्रस्तुत किया जाना बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरोक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का सहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।
4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों को एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सुचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।
5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले हो सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संदत्त करेगा।
6. यदि उक्त स्कीम के आधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के आधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के आधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।
7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी को मुख्य पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के आधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधि वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।
8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्ण अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का पवित्रपुक्त अवसर देगा।
9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसके स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के आधीन कर्मचारियों की प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।
10. यदि किसी कारणवश उस नियम तारोख के भीतर बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी को व्यंगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।
11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय के किए गये व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के आधोन आने वाली किसी ~~सदस्य~~ की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बोमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जोवन बोमा निगम से बोमाकृतराशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जोवन बोमा निगम से बोमाकृतराशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा ।

भवदीय,

एस रघुराम

॥ एस० रघुराम ॥

क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

भारतीय विधिज्ञ परिषद्

बार काउंसिल आफ इंडिया ने तारीख 16-4-2000 को हुई अपनी बैठक में निम्नलिखित संकल्प पारित किया :-

संकल्प

संकल्प किया जाता है कि श्री डी.वी. सुब्बाराव, सदस्य, बार काउंसिल आफ इंडिया 17 अप्रैल, 2000 से दो वर्ष की अवधि के लिए बार काउंसिल आफ इंडिया के अध्यक्ष निर्वाचित हुए घोषित किए जाते हैं ।

यह भी संकल्प किया जाता है कि श्री दिलीप बी० भास्करे, सदस्य, बार काउंसिल आफ इंडिया 17 अप्रैल, 2000 से दो वर्ष की अवधि के लिए बार काउंसिल आफ इंडिया के उपाध्यक्ष निर्वाचित हुए घोषित किए जाते हैं ।

1. विधि महाविद्यालयों के प्राचार्यों की अर्हता :-

बार काउंसिल आफ इंडिया ने 20 और 21 मई, 2000 को हुई अपनी बैठक में बार काउंसिल आफ इंडिया नियम के भाग 4 में नियमों के खंड क और ख में क्रमशः नियम 12(क) और नियम 8(क) जोड़ने का विनिश्चय किया है जो विधि शिक्षा समिति द्वारा तारीख 19 और 20 फरवरी, 2000 को हुई अपनी बैठक में की गई सिफारिशों के अनुसार है :-

विधि शिक्षा देने वालों प्रत्येक संस्था का प्राचार्य ऐसा व्यक्ति होना चाहिए जो विधि की विद्या में सम्पूर्णः अर्हित हो ।

II. विधि महाविद्यालयों के शिक्षण समय :-

बार काउंसिल आफ इंडिया की विधि शिक्षा समिति ने 14 अप्रैल, 2000 को हुई अपनी बैठक में बार काउंसिल आफ इंडिया नियम के भाग 4 के खण्ड क और ख में क्रमशः नियम 3 और 2 में स्पष्टीकरण जोड़े जाने की सिफारिश की है । काउंसिल ने 20 और 21 मई, 2000 को हुई अपनी बैठक में विधि शिक्षा समिति की सिफारिशों के अनुसार निम्नलिखित स्पष्टीकरण के जोड़े जाने को अनुमोदन प्रदान कर दिया है :-

स्पष्टीकरण : दिन के सत्र से अभिप्रेत है प्रातः 7 बजे से - - - -
मध्याह्न तक की अवधि के दौरान एक घंटे के अधिकतम विश्राम के साथ
साढ़े पांच घंटे का लगातार शिक्षण ।

III. अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जातियों के विद्यार्थियों के पदा में अर्हक परीक्षाओं में अंकों की छूट :-

बार काउंसिल आफ इंडिया ने 15 और 16 अप्रैल, 2000 को हुई अपनी बैठक में निम्नलिखित संकल्प का अनुमोदन कर दिया है जिसकी सिफारिश विधि शिक्षा समिति द्वारा तारीख 19 और 20 फरवरी, 2000 को हुई उसकी बैठक में की गई थी :-

विधि शिक्षा समिति मामले पर विचार करके यह सिफारिश करती है कि बार काउंसिल आफ इंडिया एल0एल0बी0 पाठ्यक्रम की प्रवेश परीक्षा के लिए अर्हक परीक्षा में या प्रवेश में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के विद्यार्थियों के पदा में 5 प्रतिशत अंकों की छूट प्रदान करने का उपबंध करें।

राधाकृष्णन्.॥२

सचिव

बार काउंसिल आफ इंडिया

मुंबई, 10 जुलाई, 2000

यू० टी०/डी० बी० डी० एम०/एस० पी० डी०-163/2000-2001

भारतीय यूनिट ट्रस्ट अधिनियम, 1963 (1963 का 52) की धारा 21 के अंतर्गत बनाई गई यूनिट वृद्धि योजना 10000 के प्रावधानों में संशोधन, जिन्हें 16 जून, 2000 को भारतीय यूनिट ट्रस्ट के अध्यक्ष द्वारा अनुमोदित किया गया, इसके नीचे प्रकाशित किए जाते हैं।

ए. टी. चटर्जी

एस चटर्जी

उप महाप्रबंधक

व्यवसाय विकास एवं विपणन

अनुज्ञा

1. “विशेषताएं” एनएवी के अंतर्गत मद 5 को निम्नानुसार संशोधित किया जाता है :

बिक्री और पुनर्खरीद मूल्य, जिस दिन आवेदन स्वीकार किया जाता है, उस दिन की समाप्ति पर लागू एनएवी पर आधारित होगा। बिक्री एनएवी के अधिकतम 3% भार पर होगी।

2. खण्ड IX में “यूनिटों का बिक्री” में दूसरे वाक्य को निम्नानुसार संशोधित किया जाता है :

यूनिटों का बिक्री मूल्य, जिस दिन आवेदन स्वीकार किया जाता है, उस दिन की समाप्ति पर लागू एनएवी के अधिकतम 3% भार पर होगा।

मुंबई, 19 जुलाई, 2000

यू० टी०/डी० बी० डी० एम०/आर-3/एस० पी० डी०-1102118/99-2000

भारतीय यूनिट ट्रस्ट अधिनियम, 1963 (1963 का 52) की धारा 21 के अंतर्गत बनाए गए मास्टरग्रोथ 93 और मास्टरशेयर 86 के प्रावधानों में हुए संशोधन, जिसे 15 अक्तूबर, 1999 को हुई कार्यकारिणी समिति की बैठक में अनुमोदित किया गया, इसके नीचे प्रकाशित किया जाता है।

एस चटर्जी

एस चटर्जी

उप महाप्रबंधक

व्यवसाय विकास एवं विपणन

अनुबंध

मास्टरग्रोथ 1993

‘यूनिट एवं पेशकश’ से संबंधित खंड V की मद संख्या 9 ग (ii) को इस प्रकार संशोधित किया जाए :

संबंधित यूनिट प्रमाणपत्र के साथ विधिवत् मुहरांकित विनिर्दिष्ट अंतरण विलेख को इस उद्देश्य के लिए नियुक्त रजिस्ट्रार के किसी भी कार्यालय में प्रस्तुत किया जाए। बशर्ते कि, विशेष परिस्थितियों में ट्रस्ट ऐसे नियम और शर्तों पर दी जा सकती है तथा अंतरिति द्वारा ऐसे साक्ष्यों के आधार पर जैसा ट्रस्ट विनिर्दिष्ट करे अंतरण लिखतों के बिना, यूनिटों के अंतरण की अनुमति दी जा सकती है।

मास्टरशेयर 86

‘जारी किए जाने के पश्चात् यूनिटों का अंतरण’ के खंड XI की मद (ग) को इस प्रकार संशोधित किया जाए :

संबंधित यूनिट प्रमाणपत्रों के साथ अंतरण विलेख ऐसे शुल्कों के साथ जिसे फंड द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए, इस उद्देश्य के लिए नियुक्त रजिस्ट्रार के किसी भी कार्यालय में प्रस्तुत किया जाए। बशर्ते कि, विशेष परिस्थितियों में ट्रस्ट ऐसे नियम और शर्तों पर तथा अंतरिति द्वारा ऐसे साक्ष्यों के आधार पर जैसा ट्रस्ट विनिर्दिष्ट करे अंतरण लिखतों के बिना, यूनिटों के अंतरण की अनुमति दी जा सकती है।

क्षेत्रीय कार्यालय (तमिलनाडु)

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

चेन्नई, दिनांक

सं० 51-बी-34-11-3-99/एल०सी०/आर०सी०/समन्वयन/दिनांक —क० रा० बी० (सामान्य) विनियम 1950 के नियम 10क (1) के साथ पठित क० रा० बी० अधिनियम 1948 की धारा 25 के अनुसरण में अध्यक्ष, क्षेत्रीय बोर्ड, क० रा० बी निगम, तमिलनाडु अधिसूचना सं० 51-बी 34-11-90 समन्वय दिनांक 14-12-95 तथा 20-5-96 का अधिक्रमण करते हुए एतद्वारा अधिसूचित करते हैं कि शासकीय राजपत्र में उस अधिसूचना की प्रकाशन तिथि से अधोलिखित जिला क्षेत्र (क्षेत्रों) की स्थानीय समितियों में निम्नलिखित सदस्य होंगे, अर्थात् :—

हैसियत/क्षेत्र	तिरुअन्नामलाई	तिरुनेलवेली
अध्यक्ष (विनियम 10 क 1(क) के अन्तर्गत)	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्साधिकारी सेलम	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्साधिकारी, मदुरई
सदस्य (विनियम 10 क 1 (ख) के अन्तर्गत)	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक वेल्लोर	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक, तिरुनेलवेली
सदस्य (विनियम 10 क 1 (ग) के अन्तर्गत)	प्रभारी चिकित्सा अधिकारी क० रा० बी० (ओ०) आरणी	प्रभारी चिकित्साधिकारी क० रा० बी० औषधालय (अचल) पेट्टई, तिरुनेलवेली
नियोजकों के प्रतिनिधि (विनियम 10 क 1 (च) के अन्तर्गत)	सर्वश्री/श्री 1. एन० सेल्वराजू सं० 53 अध्ययनकर्ता, अग्रहरा स्ट्रीट तिरुअन्नामलाई 2. वी० धनुसु 85 बड़ी स्ट्रीट, तिरुअन्नामलाई	सर्वश्री/श्री 1. के० विश्वनाथन आर एम के विश्वनाथ एंड सन्स नार्थ इयर स्ट्रीट, तिरुनेलवेली 2. जी शंकर नारायणन 203, वी० ओ० सी० स्ट्रीट, तिरुनेलवेली 3. एम० मोहीदीन पिच्चै, 28, एन० एन० पी० सन्नती स्ट्रीट, पेट्टई, तिरुनेलवेली 4. पी० राधाकृष्णन, ई-15, 23वीं क्रॉस स्ट्रीट, महाराजा नगर, तिरुनेलवेली
कर्मचारियों के प्रतिनिधि (विनियम 10 क. 1.(ङ) के अन्तर्गत)	सर्वश्री/श्री 1. तिरुनावक्करसु, सचिव (एल० पी० एफ०) चेयार कोआपरेटिव शूगर फैक्ट्री, चेयार-604407 2. जी० पलनी (इंटक) तन्वी धनुसु स्ट्रीट, पोलूर-603803 3. के० अप्पासामी (सीटू) 70/1, अल्लार कोइल स्ट्रीट, सेवूर तिरुअन्नामलाई जिला 4. एम० ए० रहीम (एन० एल० ओ०) 84/11, मरिअम्न कोइल स्ट्रीट, तिरुअन्नामलाई	सर्वश्री/श्री 1. एस० कुण्ठन (इंटक), 4, मदा सन्नती स्ट्रीट, वीरवनल्लूर, तिरुनेलवेली 2. ए० एस० नरसिम्ह (ए० आई० टी० यू० सी०), 33, सालै तेरु (ए० आई० टी० यू० सी० कार्यालय), तिरुनेलवेली-627001 3. आर० कम्मलैयन (सीटू) 64-1 पराशक्ति बिल्डिंग तिरुनेलवेली जंक-627001 4. एस० सुब्बाया (एल० पी० एफ०), 6, पेरियार स्ट्रीट, वीरवनल्लूर- 627426, तिरुनेलवेली जिला
सदस्य सचिव (विनियम 10 क. 1 (च) के अन्तर्गत)	प्रबंधक, स्थानीय कार्यालय क० रा० बी० निगम, वेल्लोर,	प्रबंधक, स्थानीय कार्यालय क० रा० बी० निगम, तिरुनेलवेली

क्षेत्रीय निदेशक
पदेन सदस्य सचिव

सं 51-बी/34-11.90/एल.सी./आर.सा./समन्वय--क० रा० बी० (सामान्य) विनियम 1950 के नियम 10क (1) के अधिनियम क० रा० बी० अधिनियम 1948 की धारा 25 के अनुसरण में अध्यक्ष, क्षेत्रीय बोर्ड, क० रा० बी० निगम तमिलनाडु, अधिसूचना सं 51-बी/34-11.90 समन्वय दिनांक 14-12-95 तथा 20-5-96 का अधिकरण करते हुए एतद् द्वारा अधिसूचित करते हैं कि ग्रामकीय राजपत्र में इस अधिसूचना की प्रकाशन तिथि से अधोलिखित जिला क्षेत्र (क्षेत्रों) को स्थानीय समितियों में निम्नांकित सदस्य होंगे अर्थात् :

हसियत/क्षेत्र	तंजावूर	कडलूर	सेलम
1	2	3	4
अध्यक्ष [विनियम 10क 1 (क) के अन्तर्गत]	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्सा-धिकारी सेलम	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्सा-धिकारी, सेलम	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्सा-धिकारी, सेलम
सदस्य [विनियम 10क 1 (ख) के अन्तर्गत]	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक, त्रिची	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक, कडलूर	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक, सेलम
[विनियम 10क 1 (ग) के अन्तर्गत]	प्रभारी चिकित्साधिकारी, क० रा० बी० (ओ०) तंजावूर	प्रभारी चिकित्साधिकारी, क० रा० बी० (ओ०) नेलीकुप्पम	प्रभारी चिकित्साधिकारी, क० रा० बी० (ओ०) सेलम
नियोजकों के प्रतिनिधि [विनियम 10क 1 (घ) के अन्तर्गत]	1. श्री एस० आनन्दरामन, व का प, फार्मा प्रोडक्ट्स (प्रा०) लि०, पो० बा० नं० 205, तंजावूर-613007 2. श्री ई० ईश्वरमूर्ति, एण्टेट टोर्बकी सं०, 246/डी, अधपन कडै स्ट्रीट, तंजावूर 613009 3. एस० कृष्णामावारी, प्रबन्धक एस० आर० बी० एस० लि० कुम्बकोगम-612001 4. श्री एम० एस० सेल्वकुमार, प्रबन्धक टी० टी० के० टैक्स-टाइल लिमि० टैनटैक्स, वल्लभ रोड, तंजावूर 613005	1. श्री एन० सुब्रमण्यम, सहायक प्रबन्धक तमिलनाडु नागरिक आपूर्ति निगम लि०, कडलूर 2. श्री ए० एन० श्रीधरन, शासन केमिकल्स एण्ड ड्रग्स लि०, कुडोक्कु, कडलूर 607005 3. श्री के० जी० शंकरानारायण पिल्लै, प्रबन्धक, का० एवं प्र०) नेसर इंडिया लि०, वडलूर-617303 4. श्री टी० छापाली, प्रबन्धक वणविल डाइज एण्ड केमिकल्स लि० वडलूर, 607005	1. श्री सी० एम० मेयप्पन, महाप्रबन्धक, राजेन्द्र मिल्स, सेलम-636009 2. श्री के० आर० प्रेमानाथ, कोयम्बटूर ज्वेलर्स, 383, बाजार स्ट्रीट, सेलम 636001 3. एम० पी० रंगनाथन, श्री राजेस्वरी हॉल, 59, बाजार स्ट्रीट, सेलम 4. श्री आर० एस० संजै, कुम्बकोगम सिव्बर शाप ज्वेलर्स, 364 बाजार स्ट्रीट सेलम-1
समन्वयियों के प्रतिनिधि [विनियम 10 क 1 (ड) के अन्तर्गत]	1. श्री टी० मुरुगप्पन (इंटक) 16-वां, सेनई कुड्डी चेट्टी स्ट्रीट वल्लम-613403 2. श्री आर० तिलैवणम (ए०आई० टी०यू०सी०) जीवाईलम, 5 डी कन्यालूर स्ट्रीट, पापनासम-614205 3. श्री जी० गणपति (सीटू) 15/11 कोल्लेरु, गणपति नगर तंजावूर-613001 4. श्री के० टी० कतिरावण बालू (एल०पी०एफ) 5. नागेरनस माडय	1. श्री जी० कलिया सामी (इंटक) 37 दीपन नगर, सूरमंडलम कडलूर 607001 2. श्री एम० शेखर (ए०आई० एन० टी० टी०यू०सी०) 35/9 नेताजी नगर मेलापालयम पनरुटी 3. श्री के० दंडपाणि (एल०पी० एफ०) 1/27 एम० गोविन्दसामी नगर अवातारनपुरम वडलूर 607303 4. श्री आर० बालकृष्णन (एन० एस०ओ०) 13 आदिरागवनलू पोस्ट पी० मटलूर, कडलूर जिला	1. श्री आर० राधाकृष्णन इंटक सी-10/40 मोहन नगर, सेलम 10 2. श्री एस० कृष्णस्वामी (ए० आई० टी०यू०सी०) सेलम-636457 3. श्री एस०पी० मुखेश्वरन (एस०पी०एफ०) 4. राजेन्द्र मिल कालोनी, सामीनाथपुरम सेलम-636009 4. श्री के० सनमुगम (एन० एल०ओ०) 44/03 आरती नगर, जहीर आमापालयम सेलम-1

1	2	3	4
सदस्य-सचिव [विनियम 10-क 1 (घ) के अन्तर्गत]	प्रबंधक, स्था. कार्यालय क०रा०बी०नि० तंजावूर	प्रबंधक, स्था. कार्यालय क०रा०बी०नि० कडलूर में नेस्लीकूपम	प्रबंधक, स्था. कार्यालय क०रा०बी०नि० सेलम

सी० सेतु
क्षेत्रीय निदेशक
पदेन-सदस्य सचिव
क्षेत्रीय बोर्ड, क०रा०बी०नि०
तमिलनाडु

सं० 51-बी-34-11-3-39 / एल० सी० / आर० सी० / समन्वय-क०रा०बी० (सामान्य) विनियम 1950 के नियम 10क(1) के साथ क०रा०बी० अधिनियम 1948 की धारा 25 के अनुसरण में अध्यक्ष, क्षेत्रीय बोर्ड, क०रा०बी० निगम, तमिलनाडु अधिसूचना सं० 51-बी० 34-11-90 समन्वय दिनांक 14-12-95 तथा 20-5-96 का अधिकरण करते हुए एतद्वारा अधिसूचित करते हैं कि गामकीय राजपत्र में इस अधिसूचना की प्रकाशन तिथि से अधोलिखित जिला क्षेत्र (क्षेत्रों) की स्थानीय समितियों में निम्नांकित सदस्य होंगे, अर्थात् :

हेसियत/क्षेत्र	सिवगंगा	मदुरई	तूतुकुडि
1	2	3	4
अध्यक्ष [विनियम 10-क 1(क) के अन्तर्गत]	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्सा- अधिकारी मदुरई	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्सा- अधिकारी, मदुरई	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्साधिकारी, मदुरई
सदस्य [विनियम 10-क 1(ख) के अन्तर्गत]	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक, सिवगंगा	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक मदुरई	कारखाना निरीक्षण, तूतुकुडि मदुरई
[विनियम 10-क 1(ग) के अन्तर्गत]	प्रभारी चिकित्साधिकारी, क० रा० बी० औषधालय, तिरुभुवनम	प्रभारी चिकित्साधिकारी, क० बी० अस्पताल, मदुरई	रा० प्रभारी चिकित्साधिकारी, क०रा० बी० औषधालय, तूतुकुडि
नियोजकों के प्रतिनिधि [विनियम 10-क 1(घ) के अन्तर्गत]	प्रबन्ध सहायक, के०एस०के० एस पेपर इण्डस्ट्रीज, मंगलूर तिरुभुवनम	1. श्री एस० जयबालन, 69/70 तेनीरोड, मदुरई-625016 2. श्री के० बी० श्रीनाथ, कामिक प्रबन्धक, सुन्दरम इण्डस्ट्रीज लि० (रबड़ फैक्ट्री) पी० बी० नं० 6, उसीला पपट्टी रोड, कोचर्ड, मदुरई-16	1. श्री ए० अलगारसामी, उप प्रबन्धक (एच० आर०) स्पिक लि०, स्पिक नगर, तूतुकुडि-5 2. ए० पलनीसामी, अधिकारी, (एच० आर० डी०) स्टैरलाइट इण्डस्ट्रीज इण्डिया लि०, सिपकाट टी० बी० पुरम, तूतुकुडि
	3. श्री ए० महेश्वरन, कामिक प्रबन्धक, सिरियस जिप फास्टनर्स लि० सो-22, सिपकाट औद्योगिक परिसर, मानामदुरई, सिवगंगा- 623606	3. श्री टी० आर० चन्द्रशेखरन उप प्रबन्धक (प्रशा०) टी०बी०एस रबड़ फैक्ट्री, मदुरई-625016	3. ए० रात्रामणिकम, वरिष्ठ प्रबन्धक (का०) लायल टेक्सटाइल मिल्स लिमिटेड, 21/4, मिल स्ट्रीट, कोविलपट्टी
		4. श्री एस० अरविन्द, मदुरई जिला, छोटे और लवु खसोग, सारदा क्राफिंग सेन्टर, सिम्पस्काल मदुरई-1	4. जे० देवदास, जे एस, एस आई० माचिस निर्माता, संघ, एट्टयानुरन रोड, तावेरु
कर्मचारियों के प्रतिनिधि [विनियम 10-क 1(ड) के अन्तर्गत]	1. श्री के० कलजियम (इंटक) 249/5, मीनाक्षी काम्पलेक्स चेक्कास रोड, करैकुडी-623002	1. श्री पी० एस० राजन (इंटक) एल-304 मीनाक्षी रोड, टी० बी० एस० नगर, मदुरई-3	1. श्री जी० कंडमामी (इण्टक) 507 लक्ष्मी मिल, पश्चिमी कालोनो, कोविलपट्टी 1

1	2	3	4
2. श्री एस० पण्डी (एल० पी० एफ०) रानी इलिम मेन रोड, राजा गम्भीरम माना-मदुरई	2. श्री जी० जयरामन, (सीटू), 12 रामचन्द्र सड़ाकू स्ट्रीट, तिरु मंगलम, मदुरई	2. आर० सेवियर एणजी (ए० आई० टी० यू० सी०) 136, भूपालरायरपुरम, III स्ट्रीट, तूतीकोरिन।	
3. श्री ए० कीरुंगै सेल्वम (सीटू) 7-बी, वी०पी० एस० बिल्डिंग साउथ राजा स्ट्रीट; सिवगंग - 630560	3. श्री एस० पोनराज (एच०एम० एस०) 46 पांडियन नगर, तिरु वेगाई मदुरई-625006	3. वी० जेबराज (एल० पी० एफ०) 150 ए पतमुतुविले विल्लई स्ट्रीट, तूतुकुडि-8	
4. श्री जी० रत्नम (एन० एल० ओ०) 4/1 वैत्यसिगपुरम, II स्ट्रीट, करैकुडी-1	4. तिरु एन० दुरईराज (एल० पी० एफ०) 45-डी, कलैग्नर मालिंग सुन्दरराजापुरम मदुरई-625011	4. ए राजेन्द्रन (एन० एल० ओ०) 138 रामर विले स्ट्रीट तूतुकुडि	
सदस्य सचिव [विनियम 10-क 1(क) के अन्तर्गत]	प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय क० रा० बी० निगम, मुनिचालै, मदुरई	उपनिदेशक (हितलाभ) उप क्षेत्रीय कार्यालय, क० रा० बी० निगम, तल्लकुलम मदुरई	प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय, क० रा० बी० निगम, तूतुकुडि

सी० सेतु,
क्षेत्रीय निदेशक
पदेन सदस्य सचिव
क्षेत्रीय बोर्ड, क० रा० बी० नि०, तमिलनाडु

विश्वविद्यालयों और कालेजों में शिक्षकों की नियुक्ति तथा वृत्तिक उन्नति के लिए न्यूनतम अर्हताओं से संबंधित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग विनियम, 2000

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग
बहादुरशाह जफर मार्ग
नई दिल्ली-110002

सं.एफ 3-1/2000(पीएस)

मार्च, 2000

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 14 के साथ पठित धारा 26 की उपधारा (1) के खंड (ड) और (छ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग की पत्र संख्या एफ 1-93/74(सीपीपी) भाग (V) दिनांक 13 जून, 1983 और सं० एफ 1-11/87(सीपीपी-II) दिनांक 19 सितम्बर 1991 तथा अधिसूचना सं० 1-93/74(सीपीपी) दिनांक 19 फरवरी, 1985, 26 नवम्बर 1985 तथा सं० एफ 3-1/94(पीएस) दिनांक 24 दिसम्बर 1998 के अधीन जारी किए गए विनियमों का अधिक्रमण करते हुए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्

1. संक्षिप्तनाम, लागू होना तथा प्रारंभ -

- (i) इन विनियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालयों तथा उनसे संबद्ध संस्थाओं में शिक्षकों की नियुक्ति तथा वृत्तिक उन्नति के लिए अपेक्षित न्यूनतम अर्हताएं) विनियम, 2000 कहा जाएगा ।
- (ii) ये विनियम विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 2 के खंड (घ) के अधीन संबंधित विश्वविद्यालय तथा सक्त अधिनियम की धारा 3 के अधीन प्रत्येक समविश्वविद्यालय के परामर्श से केन्द्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निर्णमित प्रत्येक विश्वविद्यालय और आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त घटक या संबद्ध कालेज समेत प्रत्येक संस्था पर लागू होंगे ।
- (iii) ये तत्काल लागू होंगे ।

2. अर्हताएं :-

किसी भी व्यक्ति को विश्वविद्यालय में या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1958 की धारा 2 के खंड (च) के अधीन मान्यताप्राप्त घटक या संबद्ध कालेजों समेत किसी संस्था में या उक्त अधिनियम की धारा 3 के अधीन किसी समविश्वविद्यालय संस्था में किसी विषय में शिक्षण पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक वह संलग्नक में यथा उपबंधित समुचित विषयों के लिए अर्हता संबंधी अपेक्षाएं पूरी नहीं करता हो/करती हो ।

परंतु यह तब जबकि किसी विशेष विषय में जिसमें 'नेट' परीक्षा नहीं ली जा रही है या केवल विनिर्दिष्ट अवधि के लिए 'नेट' अर्हताप्राप्त सम्मिदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं, केवल विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विहित अर्हताओं में छूट दी जा सकती है । (यदि यह छूट दी जाती है, तो पूर्ण औचित्य के आधार पर दी जाएगी और यह विनिर्दिष्ट अवधि के वास्ते किसी विशेष विषय के लिए प्रभावित विश्वविद्यालयों पर लागू होगी । किसी भी व्यक्तिगत आवेदन को स्वीकार नहीं किया जाएगा)

परंतु यह और कि ये विनियम उन मामलों में लागू नहीं होंगे जिनमें उन सम्मिदवारों का चयन जिनके पास तत्समय विद्यमान अपेक्षित न्यूनतम अर्हता थी, शिक्षण पदों पर नियुक्तियां करने के लिए विधिवत् गठित चयन समितियों के समक्ष न होने के कारण के प्रवर्तन से पहले कर लिया गया हो ।

3. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1958 की धारा 14 के उपबंधों के अनुसार विश्वविद्यालयों द्वारा आयोग की सिफारिशों का पालन न किए जाने के परिणाम:-

यदि कोई विश्वविद्यालय द्वारा 12-क की उप-धारा (6) में संदर्भित किसी कालेज को उक्त उपधारा के उपबंधों का उल्लंघन करते हुए किसी अध्ययन पाठ्यक्रम के लिए संबंधन (एफ्रीलिएशन) प्रदान करता है या उचित समय के भीतर धारा 12 या धारा 13 के अधीन आयोग द्वारा की गई सिफारिशों का पालन नहीं करता है या धारा 26 की उप-धारा (2) के खंड (च) और (छ) के अधीन बनाए गए किसी नियम के उपबंधों या धारा 26 की उप-धारा (1) के खंड (ड.) या खंड (छ) के अधीन बनाए गए किसी विनियम का उल्लंघन करता है तो आयोग विश्वविद्यालय द्वारा पालन न किए जाने का उल्लंघन करने से संबंधित कारण, यदि हो, पर विचार करते हुए विश्वविद्यालय को आयोग की निधि से दिए जाने वाले प्रस्तावित अनुदान को रोक सकता है ।

(जी.जी. दण्डपत)
सचिव

संलग्नक

सुले विज्ञापन के माध्यम से व्यक्तियों की नियुक्ति और उनकी वृत्तिक उन्नति के लिए विश्वविद्यालयों या कालेजों में सलित कला, प्रबंध-विज्ञान, इंजीनियरी तथा प्रौद्योगिकी को छोड़कर अन्य विषयों में आचार्य (प्रोफेसर), प्रधानाचार्य (प्रिंसिपल) उपाचार्य (रीडर) तथा प्राध्यापक (लेक्चरर) के पद के लिए न्यूनतम अर्हताएं

1.0.0 सीधी भर्ती**1.1.0 प्रधानाचार्य (प्रोफेसर का ग्रेड)**

1. कम से कम 65 प्रतिशत अंक सहित मास्टर डिग्री या ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर ग्रेड सहित 7 अंकमापनी में इसके समकक्ष 'बी' ग्रेड।
2. पीएच.डी. या समकक्ष अर्हता।
3. विश्वविद्यालयों/कालेजों तथा अन्य उच्च शिक्षा संस्थाओं में शिक्षण/अनुसंधान का कुल 15 वर्ष का अनुभव।

1.2.0 प्रधानाचार्य (रीडर का ग्रेड)

1. कम से कम 65 प्रतिशत अंक सहित मास्टर डिग्री या ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर ग्रेड सहित 7 अंकमापनी में इसके समकक्ष 'बी' ग्रेड।
2. पीएच.डी. या समकक्ष अर्हता।
4. विश्वविद्यालयों/कालेजों तथा अन्य उच्च शिक्षा संस्थाओं में शिक्षण/अनुसंधान का कुल 10 वर्ष का अनुभव।

1.3.0 मानविकी, सामाजिक विज्ञान, विज्ञान, वाणिज्य, शिक्षा, शारीरिक शिक्षा, विदेशी भाषाएं तथा विधि।

1.3.1 आचार्य (प्रोफेसर)

उत्कृष्ट स्कालर जिसका उच्च कोटि का कार्य प्रकाशित हो चुका हो, जो अनुसंधान में सक्रिय रूप से संलग्न हो, विश्वविद्यालय/राष्ट्रीय स्तर की संस्थाओं में स्नातकोत्तर शिक्षण और/या अनुसंधान में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें डॉक्टरेट स्तर पर अनुसंधान में मार्गदर्शन करने का अनुभव शामिल है।

या

ख्यातिप्राप्त उत्कृष्ट स्कालर जिसने ज्ञान के लिए महत्वपूर्ण योगदान किया हो।

1.3.2 उपाचार्य (रीडर)

डॉक्टरेट की डिग्री या समकक्ष प्रकाशित कार्य सहित अच्छा शैक्षिक रिकॉर्ड। इनके अतिरिक्त, विश्वविद्यालय तंत्र के बाहर से आए उम्मीदवारों के कम से कम 65 प्रतिशत अंक होने चाहिए या उन्होंने ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर ग्रेड सहित 7 अंकमापनी में इसके समकक्ष ग्रेड भी प्राप्त किया होना चाहिए।

शिक्षण और/या अनुसंधान में पाँच वर्ष का अनुभव। इसमें अनुसंधान डिग्रियाँ प्राप्त करने में व्यतीत की गई अवधि शामिल नहीं है। विद्वत्ता के क्षेत्रों में कुछ विशिष्ट कार्य किया हो जो प्रकाशनों की कोटि, शैक्षिक नवाचार के प्रति योगदान, नए पाठ्यक्रम और पाठ्यचर्या के डिज़ाइन द्वारा प्रमाणित हो।

1.3.3 प्राध्यापक (लेक्चरर)

किसी भारतीय विश्वविद्यालय से संगत विषय में मास्टर डिग्री स्तर पर कम से कम 65 प्रतिशत अंक सहित अच्छा शैक्षिक रिकॉर्ड या ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर ग्रेड सहित 7 अंकमापनी में इसके समकक्ष 'बी' ग्रेड या किसी विदेशी (फॉरेन) विश्वविद्यालय से समकक्ष डिग्री।

उपर्युक्त अर्हताएं पूरी करने के अतिरिक्त, उम्मीदवारों ने प्राध्यापकों के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद् द्वारा संचालित की गई राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (नेट) या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए।

टिप्पणी :- प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति हेतु 'नेट' उन उम्मीदवारों के लिए भी अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी जिनके पास पीएच.डी. की डिग्री है। बहरहाल, उन

उम्मीदवासें को 'नेट' परीक्षा में बैठने से छूट दी जाती है जिन्होंने 31 दिसम्बर 1993 तक एम.फिल की डिग्री पूरी कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. का सोच-प्रबंध प्रस्तुत कर दिया है।

1.4.0 पत्रकारिता तथा जन-संपर्क

1.4.1 आचार्य (प्रोफेसर)

उत्कृष्ट स्कॉलर जिसका उच्च कोटि का कार्य प्रकाशित हो चुका हो, जो अनुसंधान में सक्रिय रूप से संलग्न हो और विश्वविद्यालय/राष्ट्रीय स्तर की संस्था में स्नातकोत्तर शिक्षण और/या अनुसंधान में दस वर्ष का अनुभव जिसमें संचारपत्रकारिता में सफ्टवेयर के स्तर पर अनुसंधान में मार्ग-दर्शन करने का अनुभव शामिल है।

1.4.2 उपाचार्य (रीडर)

अनिवार्य

1. किसी भारतीय विश्वविद्यालय से संचार/जन-संपर्क/पत्रकारिता में पीएच.डी. की डिग्री या किसी विदेशी विश्वविद्यालय से समकक्ष डिग्री,
या
सफ्टवेयर स्तर का प्रकाशित कार्य या उत्कृष्ट मीडिया प्रस्तुति कार्य।
2. संबंधित विषय में मास्टर स्तर पर कम से कम 65 प्रतिशत अंक (या समकक्ष ग्रेड) सहित अच्छा शैक्षिक रिकॉर्ड।
3. अनुसंधान डिग्री के लिए तीन वर्ष सहित शिक्षण और/या अनुसंधान का 8 वर्ष का अनुभव और विद्वत्ता के क्षेत्र में उत्कृष्टता प्राप्त की हो जो प्रकाशनों की कोटि, शिक्षा नवाचार के लिए योगदान, नए पाठ्यक्रमों तथा पाठ्यचर्याओं के डिजाइन द्वारा प्रमाणित हो।

या

जन-संपर्क के किसी भी क्षेत्र में 10 वर्ष का पूर्णकालिक कार्य का अनुभव (समाचार-पत्र जो एबीसी में प्रत्यायित हो, राष्ट्रीय समाचार एजेंसियाँ, आकाशवाणी या दूरदर्शन, फिल्म मीडिया, ख्यातिप्राप्त विज्ञापन एजेंसियाँ, सरकार के जन-संपर्क अधिकारी, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम, सुस्थापित औद्योगिक तथा वाणिज्यिक घराने)

1.4.3 प्राध्यापक (लेक्चरर)

मास्टर डिग्री स्तर पर कम से कम 55 प्रतिशत अंक (या समकक्ष ग्रेड) सहित अच्छा शैक्षिक रिकॉर्ड या किसी भारतीय या विदेशी विश्वविद्यालय/संघाट/जन-संपर्क/पत्रकारिता में मान्यताप्राप्त संस्था से समकक्ष अर्हता। उम्मीदवारों ने उपर्युक्त अर्हता पूरी करने के अतिरिक्त प्राध्यापको (लेक्चरर) के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित समान परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए।

टिप्पणी:- प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति हेतु 'नेट' उन उम्मीदवारों के लिए भी एक अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी जिनके पास पीएच.डी. की डिग्री है। बहसहाल, उन उम्मीदवारों को 'नेट' परीक्षा में बैठने से छूट दी जाती है जिन्होंने 31 दिसम्बर 1993 तक एम.फिल की डिग्री पूरी कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. का शोध-प्रबंध प्रस्तुत कर दिया है।

वांछनीय

1. किसी भारतीय विश्वविद्यालय से संघाट/जन-संपर्क/पत्रकारिता में पीएच.डी. की डिग्री या किसी विदेशी विश्वविद्यालय से समकक्ष डिग्री।
2. जन-संपर्क के किसी भी क्षेत्र में दो वर्ष का पूर्णकालिक कार्य का अनुभव (समाचार-पत्र जो एबीसी में प्रत्यायित हो, राष्ट्रीय समाचार एजेंसियाँ, आकाशवाणी या दूरदर्शन, फिल्म मीडिया, ख्यातिप्राप्त विज्ञापन एजेंसियाँ, भारत सरकार के जन-संपर्क अधिकारी, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम, सुस्थापित औद्योगिक तथा वाणिज्यिक घसने)

1.5.0 सामाजिक कार्य

1.5.1 आचार्य (प्रोफेसर)

उत्कृष्ट स्कॉलर जिसका उच्च कोटि का कार्य प्रकाशित हो चुका हो, जो अनुसंधान में सक्रिय रूप से संलग्न हो और विश्वविद्यालय/राष्ट्रीय स्तर की संस्था में स्नातकोत्तर शिक्षण और/या अनुसंधान में दस वर्ष का अनुभव जिसमें डॉक्टरेट के स्तर पर सामाजिक कार्य में अनुसंधान में मार्ग-दर्शन करने का अनुभव शामिल है।

1.5.2 उपाचार्य (सीकर)

मास्टर की डिग्री या समकक्ष प्रकाशित कार्य सहित अच्छा शैक्षिक रिकॉर्ड । (1) अनुसंधान या (2) नवाचार शिक्षण विधि में या (3) शिक्षण सामग्री की प्रस्तुति में सक्रिय रूप से संलग्न होने का प्रमाण । मास्टर डिग्री स्तर पर कम से कम 65 प्रतिशत अंक या समकक्ष ग्रेड प्राप्त किया हो ।

शिक्षण और/या अनुसंधान में लगभग आठ पाँच वर्ष का अनुभव । लेकिन इसमें से 6 वर्ष का अनुभव प्राध्यापक (लेक्चरर) या समकक्ष पद पर काम करने का होना चाहिए ।

या

कार्य अनुभव पर आधारित क्षेत्राभ्यास तथा व्यावसायिक प्रकाशन में 10 वर्ष का अनुभव तथा प्रशिक्षण और/या क्षेत्र अनुदेशन का अनुभव । पत्रमर्श और प्रलेखन का अनुभव ।

1.6.3 प्राध्यापक (लेक्चरर)

मास्टर डिग्री स्तर पर कम से कम 65 प्रतिशत अंक (या समकक्ष ग्रेड) सहित अच्छा शैक्षिक रिकॉर्ड या किसी भारतीय या विदेशी विश्वविद्यालय से समकक्ष अर्हता । उम्मीदवारों ने उपर्युक्त अर्हता पूरी करने के अतिरिक्त, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्राध्यापकों (लेक्चरर्स) के लिए संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (नेट) या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए ।

टिप्पणी:-प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति हेतु 'नेट' उन उम्मीदवारों के लिए भी एक अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी जिनके पास पीएच.डी. की डिग्री है । बहसाल, उन उम्मीदवारों को 'नेट' परीक्षा में बैठने से छूट दी जाती है जिन्होंने 31 दिसम्बर 1983 तक एम.फिल की डिग्री पूरी कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. का शोध-प्रबंध प्रस्तुत कर दिया है ।

1.6.0 संगीत

1.6.1 प्राध्यापक (लेक्चरर)

मास्टर डिग्री स्तर पर संबंधित विषय में कम से कम 65 प्रतिशत अंक सहित अच्छा शैक्षिक रिकॉर्ड या ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर ग्रेड सहित 7

अकम्पानी में समकक्ष 'बी' ग्रेड या किसी भारतीय/विदेशी (फॉरेन) विश्वविद्यालय से समकक्ष डिग्री।

उम्मीदवारों ने उपर्युक्त अर्हताएं पूरी करने के अतिरिक्त, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा प्राध्यापकों (लेक्चरर्स) के लिए संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (नेट) या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए।

या

संबंधित विषय में उत्कृष्ट व्यावसायिक उपलब्धि सहित पारंपरिक या व्यावसायिक कलाकार।

टिप्पणी:- प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति हेतु 'नेट' उन उम्मीदवारों के लिए भी एक अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी जिनके पास पीएच.डी. की डिग्री है। बहरहाल, उन उम्मीदवारों को 'नेट' परीक्षा में बैठने से छूट दी जाती है जिन्होंने 31 दिसम्बर 1993 तक एम.फिल की डिग्री पूरी कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. का शोध-प्रबंध प्रस्तुत कर दिया है।

2.0.0 वृत्तिक उन्नति

2.1.0 प्राध्यापक (वर्ग स्केल) में पहुँचने के लिए पात्रता हेतु सेवा की न्यूनतम अवधि प्राध्यापक (लेक्चरर) के स्तर पर पीएच.डी. डिग्रीधारियों के लिए चार वर्ष, एम.फिल वालों के लिए पाँच वर्ष तथा अन्य के लिए छह वर्ष होगी, तथा प्राध्यापक (प्रवर्ण ग्रेड)/उपाचार्य (रीडर) के ग्रेड में पहुँचने के लिए पात्रता हेतु प्राध्यापक (वर्ग स्केल) के रूप में सेवा की न्यूनतम अवधि समानरूप से पाँच वर्ष होगी।

2.1.2 उपाचार्य (रीडर) के ग्रेड तथा उच्च ग्रेडों में पहुँचने के लिए पात्रता का न्यूनतम मानदंड पीएच.डी. होगा। जो उम्मीदवार पीएच.डी. नहीं हैं वे प्राध्यापक (प्रवर्ण ग्रेड) के स्तर तक पहुँच सकते हैं।

2.1.3 आचार्य (प्रोफेसर) के रूप में नियुक्ति के हेतु विचार किए जाने के लिए वह उपाचार्य (रीडर) पात्र होगा जिसने रीडर के ग्रेड में कम से कम आठ वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।

सात अंक मापनी

ग्रेड	श्रेणी अंक	प्रतिशतता तुल्यंक
'ओ' = उत्कृष्ट	5.50-6.00	75-100
'ए' = बहुत अच्छा	4.50-5.49	65-74
'बी' = अच्छा	3.50-4.49	55-64
'सी' = सामान्य	2.50-3.49	45-54
'डी' = अवसामान्य	1.50-2.49	35-44
'ई' = खराब	0.50-1.49	25-34
'एफ' = फेल	0-0.49	0-24

2.1.4 वृत्तिक उन्नति के लिए चयन समितियाँ वही होंगी जो प्रत्येक वर्ग की सीधी भर्ती के लिए होती हैं।

2.2.0 प्राध्यापक (वरिष्ठ स्केल)

एक प्राध्यापक (लेक्चरर) चयन प्रक्रिया के माध्यम से वरिष्ठ स्केल में नियुक्ति के लिए पात्र होगा, बशर्ते कि उसने

- (i) नियमित नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है। एम.फिल और पीएच.डी. के डिग्रीधारी प्राध्यापकों को क्रमशः एक वर्ष तथा दो वर्ष की छूट दी जाएगी।
- (ii) अनुमोदित अवधि के एक अमिविन्यास पाठ्यक्रम तथा एक पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में भाग लिया हो, या तुलनीय गुणवत्ता के अन्य ऐसे समुचित अनुवर्ती शिक्षा कार्यक्रमों में भाग लिया हो जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट या अनुमोदित किया गया हो। (पीएच.डी. डिग्रीधारी प्राध्यापकों को एक पुनश्चर्या पाठ्यक्रम से छूट दी जाएगी)
- (iii) संगत रूप से संतोषजनक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टें।

2.3.0 प्राध्यापक (वरिष्ठ स्केल)

वरिष्ठ स्केल में काम करने वाले जिन प्राध्यापकों (लेक्चरर) के पास पीएच.डी. की डिग्री या समकक्ष प्रकाशित कार्य नहीं है, और वे पाठ्य और अनुसंधान मानकों को भी पूरा नहीं करते हैं लेकिन उपाचार्य (रीडर) के पद के लिए उपर्युक्त अन्य मानदंड को पूरा करते हैं और शिक्षण में उनका रिकार्ड अच्छा रहा है तथा जिन्होंने

विशेषतः संस्था के समाष्टि जीवन, परीक्षा कार्य के लिए या विस्तार गतिविधियों के माध्यम से अनेक प्रकार से योगदान किया है, उन्हें वैसे ही चयन समिति जो उपाचार्य (रीडर) के पद पर पदोन्नति के लिए होती है, की सिफारिशों के अधीन प्रवर्ण ग्रेड में रखा जाएगा। उन्हें प्रवर्ण ग्रेड में प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में पदनामित किया जाएगा। वे पीएच.डी. डिग्री प्राप्त करने और/या उपाचार्य (रीडर) के रूप में पदोन्नति के लिए अन्य अपेक्षाएं पूरी करने पर अपना नया निर्धारण करवा सकते हैं और उपयुक्त पाए जाने पर उन्हें उपाचार्य (रीडर) का पदनाम दिया जा सकता है।

2.4.0 उपाचार्य (पदोन्नति)

2.4.1 वरिष्ठ स्केल में काम करने वाला प्राध्यापक (लेक्चरर) उपाचार्य (रीडर) के पद पर पदोन्नति के लिए पात्र होगा, बशर्ते कि उसने

- (i) वरिष्ठ स्केल में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो,
- (ii) पीएच.डी. की डिग्री प्राप्त कर ली हो या समकक्ष कार्य प्रकाशित किया हो,
- (iii) पाठ्य और अनुसंधान के क्षेत्रों में विशिष्ट कार्य किया हो जो स्व-निर्धारण, रेकॉर्ड्स की रिपोर्टें, प्रकाशनों की कोटि, शैक्षिक नवाचार के लिए योगदान, नए पाठ्यक्रम तथा पाठ्यचर्याओं के डिज़ाइन और विस्तार क्रिया-कलापों द्वारा प्रमाणित हो,
- (iv) वरिष्ठ स्केल में नियुक्ति के बाद अनुमोदित अवधि के एक अभिविन्यास पाठ्यक्रम तथा एक पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में भाग लिया हो, या तुलनीय गुणवत्ता के अन्य ऐसे समुचित अनुवर्ती कार्यक्रमों में भाग लिया हो जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट या अनुमोदित किया हो, और
- (v) संगतरूप से अच्छी निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टें प्राप्त की हों।

2.4.2 उपाचार्य (रीडर) के पद के लिए तत्कालीन एक ऐसी चयन समिति द्वारा चयन प्रक्रिया के माध्यम से की जाएगी जिसका गठन संबंधित विश्वविद्यालय की संविधियों/अध्यादेशों के अधीन, या नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा गठित समान समितियों द्वारा किया जाएगा।

2.6.0 आचार्य (पदोन्नति)

आचार्य (प्रोफेसर) के संस्वीकृत पदों के अतिरिक्त जिन्हें अखिल भारतीय आधार पर विज्ञापन दे कर सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा, उपाचार्य (रीडर) के रूप में 8 वर्ष की सेवा के बाद उपाचार्य (रीडर) के पद के लिए तस्करी की जा सकती है।

2.6.0 आचार्य (प्रोफेसर) के पद पर तस्करी के लिए चयन समिति वैसी ही होनी चाहिए जो सीधी भर्ती के लिए होती है। उपाचार्य (रीडर) से आचार्य (प्रोफेसर) के पद पर तस्करी के लिए पदोन्नति की निम्नलिखित विधि अपनाई जा सकती है:-

उम्मीदवार को निम्नलिखित सामग्री सहित चयन समिति के समक्ष उपस्थित होना चाहिए:

क. स्व-मूल्यांकन रिपोर्ट (अपेक्षित)।

ख. प्रकाशित अनुसंधान कार्य/पुस्तकें/लेख।

ग. कोई भी अन्य अकादमिक योगदान।

शिक्षक के तीन सर्वोत्तम लिखित कार्यों (शिक्षक द्वारा निर्धारित किए गए) को विशेषज्ञों के पास अग्रिम रूप में भेजा जा सकता है ताकि वे चयन के लिए आने से पहले उनकी समीक्षा कर सकें। उम्मीदवार से कहा जाना चाहिए कि वह आवेदन-पत्र के साथ उनके 3 सेट प्रस्तुत करें।

घ. संगोष्ठियां/सम्मेलन जिनमें भाग लिया हो।

ङ. शिक्षण/अकादमिक वातावरण/संस्थागत समष्टि जीवन के लिए योगदान।

च. विस्तार तथा क्षेत्र प्रसार (आउटरीच) क्रिया-कलाप

2.7.0 प्राध्यापक से प्राध्यापक (वरिष्ठ स्केल) तथा प्राध्यापक (वरिष्ठ स्केल) से प्राध्यापक (प्रवर्ण ग्रेड) के लिए वृत्तिक उन्नति के वास्ते अभिविन्यास/पुनश्चर्या पाठ्यक्रमों/ग्रीष्मकालीन संस्थानों (प्रत्येक कम से कम 3 से 4 सप्ताह की अवधि का) में भाग लेने की अपेक्षा अनिवार्य अपेक्षा होगी। यदि अभिविन्यास/पुनश्चर्या पाठ्यक्रमों में भाग लेने की अपेक्षा पूरी नहीं हुई है तो पदोन्नतियाँ रोक दी जाएंगी परंतु ये वर्ष 2000 तक अवश्य पूरी करनी चाहिए।

इन पाठ्यक्रमों को पूरा करने की अपेक्षा इस प्रकार होगी:-

- i) प्राध्यापक से प्राध्यापक (वरिष्ठ स्केल) के लिए विश्वविद्यालय तथा कालेज शिक्षकों के लिए एक अभिविन्यास पाठ्यक्रम अनिवार्य होगा। जो प्राध्यापक (लेक्चरर) पीएच.डी. नहीं हैं उन्हें एक अतिरिक्त पुनश्चर्या पाठ्यक्रम पूरा करना आवश्यक होगा।
- ii) प्राध्यापक (वरिष्ठ स्केल) से प्राध्यापक (प्रवर्ण ग्रेड) के लिए दो पुनश्चर्या पाठ्यक्रम।
- iii) उपाचार्य/प्राध्यापक (वरिष्ठ स्केल) और प्रोफेसर जैसे वरिष्ठ शिक्षकों को यह विकल्प होगा कि वे अपने विषय में दो संगोष्ठियों/सम्मेलनों में भाग ले सकते हैं और उच्च पद पर तस्करी/चयन के एक पक्ष के रूप में लेख प्रस्तुत कर सकते हैं तथा इस स्तर के लिए अकादमिक स्टाफ कालेजों द्वारा प्रस्तावित पुनश्चर्या पाठ्यक्रमों में भाग ले सकते हैं।

2.8.0 यदि किसी फीडर संवर्ग में अपेक्षित वर्षों की संख्या इस अधिसूचना में अनुबंधित संख्या से कम है और इस प्रकार इससे उन उम्मीदवारों को कठिनाई हो रही हो जिन्होंने कालेज में पात्रता के लिए अपनी पूरी सेवा में वर्षों की कुल संख्या से अधिक वर्ष पूरे कर लिये हैं तो वर्षों की कुल संख्या का समायोजन करते हुए उन्हें अगले उच्च कालेज में रखा जा सकता है।

पिछली योजना की भाँति ऐसी स्थिति उत्पन्न होने की संभावना है जिसमें किसी फीडर संवर्ग में अपेक्षित वर्षों की संख्या इस अधिसूचना में विचास्ति वर्षों की संख्या से अधिक थी।

3.0.0 विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा संस्तुत समितियाँ

3.1.0 प्राइवेट कालेज में प्राध्यापक (लेक्चरर)

- 1) शासी निकाय का अध्यक्ष या उसका नामित चयन समिति का अध्यक्ष होगा।
- 2) संबंधित कालेज का प्रधानाचार्य।
- 3) एक वरिष्ठ शिक्षक/विभागाध्यक्ष (संबंधित विषय का) जिसकी शिक्षक के रूप में सेवा अधिमान्यतः 10 वर्ष से कम नहीं होगी।

- 4) संबंधक विश्वविद्यालय के कुलपति के दो नामिती जिनमें से एक विषय-विशेषज्ञ होगा ।
- 5) शासी निकास का अध्यक्ष कुलपति द्वारा अनुमोदित नामिका से दो विषय-विशेषज्ञों को नामित करेगा जो कालेज से संबंधित नहीं होंगे ।

राजकीय कालेजों के लिए राज्य लोक सेवा आयोग को तीन विषय-विशेषज्ञ आमंत्रित करने होंगे जिनके लिए राज्य लोक सेवा आयोग चयन में विश्वविद्यालय को सहयोजित करेगा । चयन समिति में प्रधानाचार्य तथा विभागाध्यक्ष को अवश्य शामिल किया जाना चाहिए ।

बैठक के लिए कोरम पाँच सदस्यों से होना चाहिए जिनमें से कम से कम दो सदस्य तीन विषय-विशेषज्ञों में से होने चाहिए ।

3.2.0 विश्वविद्यालय प्राध्यापक के पद के लिए

विश्वविद्यालय स्तर पर सभी चयन विश्वविद्यालय-तंत्र के अंतर्गत किए जाएंगे और कुलपति चयन समिति का अध्यक्ष होगा ।

1. चयन समिति का अध्यक्ष कुलपति होगा ।
2. कुलपति द्वारा संस्तुत तथा कार्य पत्रिषद्/सिस्लीकेट द्वारा अनुमोदित सूची के आधार पर संबंधित विषय के तीन विशेषज्ञों को आमंत्रित किया जाएगा ।
3. संबंधित संकाय का छीन/विभाग का अध्यक्ष/चैयरपर्सन ।
4. कुलाध्यक्ष/कुलाधिपति द्वारा नामित एक शिक्षाविद् ।
चार सदस्यों से कोरम पूरा होना चाहिए जिनमें कम से कम दो बाहर के विषय-विशेषज्ञ उपस्थित होने चाहिए ।

3.3.0 उपाचार्य (रीडर) के पद के लिए

चयन प्रक्रिया के दौरान साक्षात्कार से पहले उम्मीदवार से तीन मुख्य प्रकाशनों का बायोसूचि तथा रिप्रिंट मंगाए जाने चाहिए और उनका मूल्यांकन उन्हीं तीन ब्राह्मरी विशेषज्ञों द्वारा करवाया जाना चाहिए जिन्हें उम्मीदवार का साक्षात्कार लेने के लिए आमंत्रित किया जाएगा । चयन समिति का संघटन इस प्रकार होना चाहिए -

1. कुलपति चयन समिति का अध्यक्ष होगा ।

2. एक शिक्षाविद् जो कुलाध्यक्ष/कुलपति का नामिती होगा ।
3. कुलपति द्वारा संस्तुत तथा कार्य परिषद्/सिंटीकेट द्वारा अनुमोदित सूची से संबंधित विषय/क्षेत्र के तीन विशेषज्ञ ।
4. संकाय-अध्यक्ष ।
5. विभाग का अध्यक्ष/चेयरपर्सन ।

कम से कम चार सदस्यों से कोरम पूरा होगा जिनमें से दो सदस्य बाहर के विशेषज्ञ होने चाहिए ।

3.4.0 आचार्य (प्रोफेसर) के पद के लिए

चयन प्रक्रिया के दौरान साक्षात्कार से पहले उम्मीदवार के तीन मुख्य प्रकाशनों का बायोडेटा तथा रिप्रिंट मँगवाए जाने चाहिए जिनमें से एक पुस्तक का अनुसंधान रिपोर्ट हो सकती है और उनका मूल्यांकन उन्हीं तीन बाहरी विशेषज्ञों द्वारा कस्वाया जाना चाहिए जिन्हें उम्मीदवार का साक्षात्कार लेने के लिए आमंत्रित किया जाएगा। मूल्यांकन रिपोर्ट चयन समिति के समक्ष प्रस्तुत जानी चाहिए । आचार्य (प्रोफेसर) के पद के लिए चयन समिति का संघटन वही होगा जिसे किसी उपाचार्य (रीडर) के पद के लिए प्रस्तावित किया गया है ।

यह सुनिश्चित किया जाए कि प्रत्येक मामले में चयन प्रक्रिया पारदर्शी तथा विश्वसनीय है ।

कालेजों में उपाचार्य (रीडर) और आचार्य (प्रोफेसर) के पदों के लिए शासी निकाय के अध्यक्ष, कालेज के प्रधानाचार्य और विभागाध्यक्ष के अतिरिक्त, विश्वविद्यालय के दो प्रतिनिधि होंगे जिनमें से एक कालेज का डीन या विश्वविद्यालय में समकक्ष पद पर काम करने वाला व्यक्ति होगा जो कुलाध्यक्ष के नामित का एवजी होगा और कुलपति का एवजी कुलपति का नामिती होगा ।

3.5.0 प्रधानाचार्य (प्रिंसिपल) के पद के लिए

1. संचालन मंडल का चेयरपर्सन अध्यक्ष होगा ।
2. संचालन मंडल का एक सदस्य जिसे अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाएगा ।
3. कुलपति के दो नामिती जिनमें से एक विशेषज्ञ होना चाहिए ।

4. तीन विशेषज्ञ जिनमें किसी कालेज का प्रधानाचार्य, एक आचार्य (प्रोफेसर) और कुलपति द्वारा अनुमोदित विशेषज्ञ नामिकर से एक कुशल शिक्षापिद् जिसका पद प्रोफेसर से कम नहीं होगा (इसका नामन संघालन मंडल द्वारा किया जाएगा)

कम से चार सदस्यों से, जिनमें दो विशेषज्ञ हांगे कोरम पूरा होना चाहिए ।

चयन प्रक्रिया में निम्नलिखित बातें शामिल होंगी:

- क) शिक्षण तथा अनुसंधान के लिए अभिक्षमता निर्धारण ।
- ख) स्पष्टरूप से तथा प्रभावी ढंग से सम्प्रेषण करने की योग्यता ।
- ग) विश्लेषण तथा चर्चा करने की योग्यता ।
- घ) वैकल्पिक: सम्प्रेषण योग्यता का निर्धारण करने के लिए उम्मीदवार से एक समूह चर्चा में भाग लेने या जहाँ संभव हो, कक्षा शिक्षण/व्याख्यान देने के लिए कहा जा सकता है ।

टिप्पणियाँ-

- (1) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को मास्टर स्तर पर अंकों में 6% (55% के स्थान पर 50%) की छूट दी जाएगी ।
- (2) उन पीएच.डी. डिग्रीधारियों को जिन्होंने 19 सितम्बर 1991 से पहले मास्टर डिग्री उत्तीर्ण कर ली थी, अंकों में 6% (55% के स्थान पर 50%) की छूट दी जाएगी।
- (3) जहाँ ग्रेडिंग पद्धति का पालन किया जाता है वहाँ ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर ग्रेड सहित 7 अंक मापनी में बी ग्रेड को 55% के समकक्ष माना जाएगा ।
- (4) प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति हेतु 'नेट' उन उम्मीदवारों के लिए भी अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी जिनके पास पीएच.डी. की डिग्री है । बहस्यस, उन उम्मीदवारों को 'नेट' परीक्षा में बैठने से छूट दी जाती है जिन्होंने 31 दिसम्बर

1993 तक एम.फिल. की डिग्री पूरी कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. का शोध-प्रबंध प्रस्तुत कर दिया है।

- (5) प्रधानाचार्यों, आचार्यों, उपाचार्यों, कुलसचिवों, उप-कुलसचिवों, पुस्तकालय-अध्यक्षों, उप-पुस्तकालय अध्यक्षों, शारीरिक शिक्षा निदेशकों, उप-शारीरिक शिक्षा निदेशकों तथा उन विद्यमान पद्धतियों के संबंध में जो विश्वविद्यालय-तंत्र में पहले से ही काम कर रहे हैं, 55% अंकों की न्यूनतम अपेक्षा पर जोर नहीं दिया जाएगा लेकिन, विश्वविद्यालय-तंत्र में बाहर से आने वाले उम्मीदवारों के संबंध में तथा प्राध्यापकों, सहायक कुलसचिवों, सहायक पुस्तकालय-अध्यक्षों, सहायक शारीरिक शिक्षा निदेशकों की भर्ती के समय 55% अंकों की न्यूनतम अपेक्षा पर जोर दिया जाना चाहिए।
- (6) प्राध्यापक के रूप में नियुक्ति के लिए स्नातकोत्तर स्तर पर 55% के स्थान पर 50% न्यूनतम अंकों की छूट उन उम्मीदवारों को दी जाएगी जिन्होंने 1989 से पहले केवल विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा संचालित जे.आर.एफ. परीक्षा उस समय उत्तीर्ण कर ली थी जब जे.आर.एफ. परीक्षा में बैठने के लिए अपेक्षित न्यूनतम अंक 50% थे।

नई दिल्ली-110002 - 4 अप्रैल, 2000

अ०ज्ञा० सं० एफ.3-1/2000(पीएस)

विषय: विश्वविद्यालयों और कालेजों में प्राध्यापकों (लेक्चररों), उपाचार्यों (रीडरों) तथा आचार्य (प्रोफेसर) की नियुक्ति एवं वृत्तिक उन्नति के लिए न्यूनतम अर्हताओं से संबंधित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के विनियम ।

प्रिय महोदय/महोदया,

वि.अ.आ. विनियम सं० एफ 1-11/87(सीपीपी-II) दिनांक 19 सितम्बर 1991 और अधिसूचना सं० एफ.3-1/94(पीएस) दिनांक 24 दिसम्बर 1998 का अधिक्रमण करते हुए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग ने विश्वविद्यालयों और उनसे संबद्ध संस्थाओं में शिक्षकों की नियुक्ति एवं वृत्तिक उन्नति के लिए अपेक्षित न्यूनतम अर्हताओं से संबंधित विनियम बनाए हैं।

विनियम भारत के राजपत्र में प्रकाशन के लिए सहायक नियंत्रक (वाणिज्यिक) भारत सरकार, प्रकाशन विभाग (शहरी विकास तथा रोजगार) सिविल लाइन्स, दिल्ली को भेज दिए गए हैं ।

24 दिसम्बर 1998 की वि.अ.आ. की अधिसूचना में दिए गए उस उपबंध को वापस ले लिया गया है जिसमें यह उल्लेख किया गया है कि यह विश्वविद्यालय के विकल्प पर होगा कि वह प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति के लिए पीएच.डी. डिग्री-धारियों को 'नेट' से छूट दे दें या वांछनीय या अनिवार्य अर्हता के रूप में नेट की अपेक्षा करें। प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति के लिए 'नेट' उन उम्मीदवारों के लिए भी अनिवार्य अपेक्षा रहेगी जिनके पास पीएच.डी. की डिग्री है। बहरहाल, उन उम्मीदवारों को 'नेट' परीक्षा देने से छूट दी जाती है जिन्होंने 31 दिसम्बर 1993 तक एम.फिल. की डिग्री पूरी कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. का शोध-प्रबंध प्रस्तुत कर दिया है।

विनियम, 1991 में पर्युक्त इस प्रकार है :-

परंतु यह तब जबकि किसी विश्वविद्यालय के अपने अधीन या उपर्युक्त अधिनियम की धारा 2 के खंड (घ) के अधीन मान्यताप्राप्त घटक या संबद्ध कालेजों समेत किसी संस्था के अधीन पदों से संबंधित विहित अर्हताओं में कोई भी छूट उसके द्वारा या उपर्युक्त अधिनियम की धारा 3 के अधीन किसी समविश्वविद्यालय द्वारा केवल विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अनुमोदन से दी जा सकती है।

उपर्युक्त पर्युक्त को हटा दिया गया है और उसके स्थान पर निम्नलिखित पर्युक्त को रखा गया है:-

परंतु यह तब जबकि किसी विशेष विषय में जिसमें 'नेट' परीक्षा नहीं ली जा रही है या केवल विनिर्दिष्ट अवधि के लिए 'नेट' अर्हताप्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं, केवल विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विहित अर्हताओं में छूट दी जा सकती है (यदि यह छूट दी जाती है, तो पूर्ण औचित्य के आधार पर दी जाएगी और यह विनिर्दिष्ट अवधि के वास्ते किसी विशेष विषय के लिए प्रभावित विश्वविद्यालयों पर लागू होगी। किसी भी व्यक्तिगत आवेदन को स्वीकार नहीं किया जाएगा।)

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा जारी किए गए विनियम आज्ञापक प्रकार के हैं और सभी विश्वविद्यालयों को सलाह दी जाती है कि वे उनका पूर्णतः पालन करें। सभी विश्वविद्यालयों और कालेजों के प्रबंधकों के लिए यह आवश्यक होगा कि वे इन विनियमों को शामिल करने के लिए अपनी संविधियों, अध्यादेशों, नियमों, विनियमों आदि में आवश्यक परिवर्तन करें।

विनियमों की एक प्रति सूचना एवं आवश्यक कार्रवाई के लिए संलग्न है। निवेदन है कि आप उपर्युक्त पत्र की विषय-वस्तु की जानकारी अपने विश्वविद्यालय से संबद्ध कालेजों को दे दें।

कृपया पत्र की पावती दें।

सादर

भवदीया,
पंकज मिश्र
(पंकज मिश्र)

ORIENTAL BANK OF COMMERCE

HEAD OFFICE

New Delhi, the 1st May 2000

No. 3926.—In exercise of the powers conferred by section 19 read with sub-section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980, the Board of Directors of Oriental Bank of Commerce in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations to amend further the Oriental Bank of Commerce Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1982 namely :

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT

- (1) These Regulations may be called Oriental Bank of Commerce Officer Employees' (Discipline and Appeal) (Amendment) Regulations, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publications in the Official Gazette.

2. In the Oriental Bank of Commerce Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulation, 1982, in regulation 14, in sub-regulation (1), in clause (a) in subclause (ii) for item (2), the following shall be substituted, namely :

"(2) Where the enquiry is held by an outside agency, 1/3 of the basic pay which the Officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the next three months and 1/2 of the basic pay which the Officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the remaining period suspension."

V. K. GUPTA, General Manager (Per)

Foot Note : Earlier amendments to Oriental Bank of Commerce Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulation, 1982 were published in the Gazette as per details given below :

S. No. Notification No.	Date
1.	
2. NIL	
3.	

No. 3927.—In exercise of the powers conferred by section 19 read with sub-section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980) the Board of Directors of Oriental Bank of Commerce in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following Regulations, namely :

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

- (5) These Regulations may be called Oriental Bank of Commerce (Officers) Service (Amendment) Regulation, 2000.
- (6) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Oriental Bank of Commerce (Officers) Service Regulations, 1982 after explanation to sub-regulation (1) of regulation 19, the following proviso shall be inserted namely :

"Provided that an Officer employee whose date of birth is on the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of retirement."

V. K. GUPTA, General Manager (Per)

Foot Note : The amendments carried out earlier in the above Regulations were published in the Official Gazette as per details given below :

8-209 G1/2001

Notification No.

Date

NIL

BANK OF INDIA

INDUSTRIAL LAW DIVISION

HEAD OFFICE

7th FLOOR, EXPRESS TOWERS

NARIMAN POINT

MUMBAI-400021

Mumbai, the 4th July 2000

No. IL : 2000-01.—In exercise of the powers conferred by Section 19 read with sub-section (2) of Section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Director of Bank of India in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations to amend further the Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulation, 1976 namely :—

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

- (1) These Regulations may be called Bank Of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) (Amendment) Regulations, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1976, in regulation 14, in sub-regulation (1), in Clause (a) in sub-clause (ii), for item (2), the following shall be substituted, namely :—

"(2) where the enquiry is held by an outside agency, 1/3 of the basic pay which the Officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the next three months and 1/2 of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the remaining period of suspension."

J. S. DALAL, Deputy General Manager

Foot Note :—Earlier amendments to Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1976 were published in the Gazette as per details given below.

S. No., Notification No. & Dated

1. 46—15-11-1997.
2. 23—25-1-1997.
3. 47—23-11-1996.
4. 43—22-10-1998.

CENTRAL BANK OF INDIA

PERSONNEL LEGAL DEPARTMENT

CENTRAL OFFICE

CHANDER MUKHI, NARIMAN POINT,

MUMBAI-400 021

Mumbai, the 12th July 2000

No. CO : PRS : LEGAL : MISC - 2869 : SAK : 2000-2001/281.—In exercise of the powers conferred by Section 10 read with sub-section (2) of Section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Central Bank of India, in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations to amend further the Central Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1976 namely :—

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

- (1) These Regulations may be called Central Bank of India Officer Employees' (Discipline and Appeal) (Amendment) Regulations, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1976, in Regulations 14, in sub-regulation (1), in clause (a) in sub-clause (ii), for item (2), the following shall be substituted, namely :—

“(2) Where the enquiry is held by an outside agency, 1/3 of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the next three months and 1/2 of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the remaining period of suspension.”

J. J. BHATTACHARJEE

General Manager (Prs.),
Central Office

Foot Note : Earlier amendments to Central Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1976 were published in the Gazette as per details given below :

S.No., Notification No. & Dated

1. Amendment to Regulations 4, 6, 8, 17 and 18 of Central Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1974—44, Part III-Section 4—New Delhi, Saturday, November 1, 1997 (Kartika 10, 1919).

PUNJAB NATIONAL BANK

HEAD OFFICE

New Delhi, the 14th July 2000

No. PL : MR : POL : 91.—In exercise of the powers conferred by section 19 read with sub section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970) the Board of Directors of Punjab National Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following Regulations, namely :—

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

(7) These Regulations may be called Punjab National Bank (Officers') Service (Amendment) Regulations, 2000.

(8) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Punjab National Bank (Officers') Service Regulations 1979 after explanation to sub-regulation (1) of regulation 19, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that an officer employee whose date of birth is on the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of retirement.”

Foot Note : The amendments carried out earlier in the above Regulations were published in the Official Gazette as per details given below :

Notification No. and Dated

Published in Gazette of India dated 12-12-87.

Published in Gazette of India dated 1-2-97.

P. K. GUPTA

General Manager

SYNDICATE BANK

HEAD OFFICE

Manipal, the 6th July 2000

No. 2275/0089/PD : IRD (O).—In exercise of the powers conferred by Section 19 read with sub-section 2 of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the

Board of Directors of Syndicate Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations, namely :—

SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

(7) These Regulations may be called Syndicate Bank (Officers') Service (Amendment) Regulations, 2000

(8) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Syndicate Bank (Officers') Service Regulations, 1979, after explanation to sub-regulation (1) of regulation 19, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that an officer employee whose date of birth is on the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of retirement.”

Y. M. PAI

General Manager (P&S)

Foot Note : The amendments carried out earlier in the above Regulations were published in the Official Gazette as per details given below :

Notification No. & Date

Gazette Issue No. & Date

No. 2719/S/0089/PD : IRD (O)
dated 2-11-1996

No. FDO/PD-34/88-GSR
dated 2-3-1988

Issue No. 2 of Gazette
dated 11-1-1997

Issue No. 11 of Gazette
dated 12-3-1998

No. 2276/0089/PD : IRD (O).—In exercise of the powers conferred by Section 19 read with sub-section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Syndicate Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations to amend further the Syndicate Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1976 namely :—

SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

(1) These Regulations may be called Syndicate Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) (Amendment) Regulations, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Syndicate Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1976 in regulation 14, in sub-regulation (1), in clause (a) in sub-clause (ii), for item (2), the following shall be substituted, namely :—

“(2) Where the enquiry is held by an outside agency, 1/3 of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the next three months and 1/2 of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the remaining period of suspension.”

Y. M. PAI

General Manager (P&S)

Foot Note : Earlier amendments to Syndicate Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1976 were published in the Gazette as per details given below :

S. No., Notification No. & Date
Gazette Issue No. & Date

1. 2077/S/0089/PD : IRD (O)
dated 21-8-1997

2. 1129/0089/PD : IRD (O)
dated 13-4-1998

Issue No. 37 of Gazette
dated 13-9-1997

Issue No. 18 of Gazette
dated 2-5-1998

CORPORATION BANK

(A Government of India Undertaking)

HEAD OFFICE

Mangaladevi Temple Road

Mangalore-575 001, the 20th July 2000

No. PAD : IR : OSR Amend : 317 : 2000-2001.—In exercise of the powers conferred by Section 19, read with sub-section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980) the Board of Directors of Corporation Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following Regulations to amend further the Corporation Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1982 namely :—

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

[1] These regulations may be called Corporation Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) (Amendment) Regulations, 2000.

[2] They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Corporation Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1982, in regulation 14, in sub-regulation (1), in clause (a) in sub-clause (ii) for item (2), the following shall be substituted, namely :—

“(2) Where the enquiry is held by an outside agency, 1/3 of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the next three months and $\frac{1}{4}$ of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the remaining period of suspension.”

Foot Note :—Earlier amendments to Corporation Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1982 were published in the Gazette as per details given below :

Notification No. & Dated

34—23-08-1997

EMPLOYEES STATE INSURANCE CORPORATION REGIONAL OFFICE

North Eastern Region, Bamunimaidan
Guwahati-21, the 1st August 2000

No. 43-V. 34/11/95-Estt.—It is hereby notified that the Local Committee, Nagaon set up vide this office Notification No. 43-V. 34/11/95-Estt. dated 9-1-1996 for Nagaon area,

North Eastern Region under Regulation 10-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 has been re-constituted as under :—

CHAIRMAN

Under Regulation 10-A (1) (a) :

The Assistant Labour Commissioner,
Dist. Nagaon, P.O. Nagaon.

MEMBERS

Under Regulation 10-A (1) (b) :

The Chief Medical & Health Officer,
Dist. Nagaon, P.O. Nagaon.

Under Regulation 10-A (1) (c) :

The Administrative Medical Officer,
ESI Scheme, Assam or any other
Medical Officer nominated by him

Under Regulation 10-A (1) (d) :

1. Sri Prahlad Rai Todi,
Pro. Todi Oil Mills & Rice Mills,
Haiborgaon, Lowkhowa Road, Nagaon

2. Shri Lalit Bharali,
President, Be Sarkari Super Bus
Owners Association, Near Sadar,
P. S. Nagaon.

Under Regulation 10-A (1) (e) :

1. Shri Gajen Saikia,
Sadou Nagaon Jila Parivahan
Shramik Santha, Haiborgaon
C/o Jyoti Hotel, Haiborgaon.

2. Shri Nabi Rashul Khan,
C/o Jyoti Hotel, Haiborgaon,
Nagaon.

Under Regulation 10-A (1) (f) :

The Manager, E.S.I. Corporation,
Local Office, Nagaon
By order

D. N PEGOO
Regional Director

THE INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS OF INDIA

122, Mahatma Gandhi Road, Nungambakkam
Chennai-600034, the 25th July 2000

(CHARTERED ACCOUNTANTS)

No. 3SCA(8)/5/1999-2000:—In pursuance of Clause (iii) of Regulation 10(i) of the Chartered Accountants Regulations 1988 it is hereby notified that the Certificate of Practice issued to the following members have been cancelled with effect from the dates mentioned against their names, as they do not desire to hold their Certificate of Practice.

S.No.	MRN	Member Name & Address	Cancel Dt.
1.	004663	Mr. Natarajan D. 90, Luz Avenue, Mylapore, Chennai-600004.	1-4-1999
2.	006556	Mr. Poovanna K. C. Excel Tyre House, Gen Thimmaiah Road, Madikeri-571201	1-4-1999

S.No.	MRN	Member Name & Address	Cancel Dt.	S.No.	MRN	Member Name & Address	Cancel Dt.
3	018341	Mr. Lakshminarasimhan V Block 1 Flat B Ground Floor Nandanam Extension Next to Boston School Bajaj Apartments Chennai-600035	1-4-1999	13	204529	Mr. Srinivas CH 3-6-203 Himayath Nagar Opp. Mandal Office Hyderabad-500029	8-11-1999
4	018951	Mr. Thomas K K "Anathanam" XLII/2139 Power House Road Ernakulam Kochi-682018	11-3-2000	14	204682	Mr. Velmurugan K 1 Anna Street (V) M G R Nagar Chennai-600078	15-3-2000
5	022751	Mr. Ramanathan S T Chidambara Villa No 2 Athreyapuram 1 Street Choolaimedu Chennai-600094	29-3-2000	15	205191	Mr. Amaranatha Reddy K Plot No. G-102 Ground Floor Madhura Nagar S R Nagar Post Hyderabad-500038	16-12-1999
6	026072	Mr. Jyothi Prakash A Financial Controller Associated Breweries (Tanzania) Ltd. PO Box No. 41080 Dar Es Salaam Tanzania-0 East Africa	31-3-2000	16	205272	Mr. Ravi Ram Repaka 15B Second Street Railway Colony Aminjakerai Chennai-600029	12-3-2000
7	026854	Mr. Sathia Murthy S Financial Controller C/o M/S Supa Save PO Box 41029 Unit 8 Bus Stop Shopping Complex Gaborone-0 Botswana	27-12-1999	17	206406	Mr. Narayanan A 137 Venkatarangana Street Triplicane Chennai-600005	15-3-2000
8	027155	Mr. Arun T S 69-A, R K Shanmugam Salai K K Nagar Chennai-600078	31-3-2000	18	206620	Mr. Madhan Kumar G 12/3 Subramaniam Road Perambur Chennai-600011	1-2-2000
9	027732	Mr. Rennichen Jacob 2nd Floor, Lakshmi Chambers Padma Junction M G Road Kochi-682035	1-1-2000	19	206824	Mr. Muralidharan H No 3 5th Cross Street LIC Colony Pammal Chennai-600075	1-5-1999
10	203032	Ms. Suman Bansal 15-7-185 Gandhi Galli Begum Bazar Hyderabad-500012	14-1-2000	20	207999	Mr. Uma Shankar J 100 & 101 Audiappa Naicken Street Sowcarpet Chennai-600079	6-1-2000
11	203490	Mr. Hegde Parameshwar Venkatraman Corporate Commercial Coordinator Mohsin Haider Darwish LLC PO Box 2590 PC 211 Salalah Sultanate of Oman	1-4-1999	21	208752	Mr. Chetan C Probationary Manager (Chartered Accountant) Canara Bank Regional Inspectorate No. 5 Greaves Road Chennai-600006	23-1-2000
12	203756	Mr. Senthil Kumar D Accounts Officer Central Institute of Plastics Engg & Technology Plot No. 630 Phase IV GLDC, Vatva Ahmedabad-382445	25-1-2000	22	209026	Mr. Jayaraj R 1243, 9th 'C' Cross Srinagar Bangalore-560050	15-12-1999
				23	209049	Ms. Suchithra K V Shivasakthi 41/745 Krishnaswamy Road Pulleppadi Ernakulam Kochi-682035	17-12-1999
				24	209050	Mr. Veeraraghavan R Plot No. 31 Second Street P & T Nagar Madurai-625017	23-2-2000

MINISTRY OF LABOUR

EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

(CENTRAL OFFICE)

New Delhi-110066, the 4th July 2000

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/295.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India, in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act in continuation of Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the Provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

ASHOK HALDIA,
Secretary

SCHEDULE—II

S. No.	Name and Address of the Establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Indian Express News Paper (Bombay) Ltd., Express Building, 9 & 10, B. S. Zafar Marg, New Delhi-110002.	DL/114	2/1959/DLI/Exem./89/Pt-II/180 dated 25-05-1998	28-08-97	29-8-97 to 28-8-2000	2/1265/85/DLI
2.	M/s. Super Circle (P) Ltd., B-45, Maya Puri Phase-II, New Delhi-64.	DL/2628	2/1959/DLI/Exem./89/PT-II/345 dated 12-12-1997	3-12-1996	01-01-1997 to 31-12-1999	3/8/97/DLI

I	2	3	4	5	6	7
3.	M/s. Oriental Structural Engineers Ltd., 2, Commercial Complex, Malcha Marg, New Delhi-21.	DL/5532	S-35014/101/88/ Pt.-II (SS-II) Dated 24-07-1986	5-4-89	06-04-1989 to 5-04-1992 06-04-1992 to 05-04-1995 6-04-1995 to 05-04-1998 06-04-1998 to 05-04-2001	2/888/82/DLI
04.	M/s. Shriram Rayons, Akash Deep, 26-A, Barakhamba Road, New Delhi-110001.	DL/5817	2/1959/DLI/Exem./ 89/PT.-II/3159 dated 18-10-1992	20-08-1991	21-8-91 to 20-8-94 21-08-1994 to 20-08-1997 21-08-1997 to 20-08-2000	2/117/78/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premium, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee, his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110066, the 20th July 2000

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/433.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1.	M/s. Jyeshankar B. Upadhyay, Talod-383215, Distt. Sabarkantha.	GJ/4847	1-3-95 to 28-2-98 01-03-98 to 23-6-2000	4/189/2000/DLI
2.	M/s. Sterfil Laboratories Pvt. Ltd., A-2/4003, GIDC Industrial Estate, Ankleshwar - 393002.	GJ/16822	01-02-1999 to 23-06-2000	4/192/2000/ DLI
3.	M/s. Hydrofold Presses Mfg. Co., 303-3, GIDC, Makarpura, Baroda.	GJ/17449	1-6-1989 to 31-5-1992 1-6-92 to 31-5-95 01-06-1995 to 31-5-1998	4/193/2000/ DLI
4.	M/s. Ghanshyam Steel Works Pvt. Ltd., 350, GIDC Industrial Estate, Vagnodia-391760, Baroda.	GJ/20236	01-07-1993 to 30-6-1996 01-07-1996 to 30-06-1999	4/163/99/ DLI
5.	M/s. Dorik Plastochem Ltd., C-I/1035-36-37, GIDC Estate, Ankleshwar.	GJ/24214	01-03-1999 to 23-06-2000	4/195/2000/ DLI
6.	M/s. Textile Bearings (K. C. I.) Pvt. Ltd., Old Junction Road, Surendranagar -363 001.	GJ/137	01-02-1990 to 31-1-1993 01-02-1993 to 31-01-1996 01-02-1996 to 31-1-99	4/197/2000/ DLI
7.	M/s. Prashant Protens Ltd., Ruvapari Road, Bhavnagar.	GJ/3019-A	01-9-1993 to 31-08-1996 01-09-1996 to 31-08-1999	4/17/1997/ DLI
8.	M/s. Welspun Gujarat Stahl Rohren Ltd., 215/216, B. G. Trade Centre, Panch Batti, Bharuch-392 001.	GJ/31391	01-10-1999 to 23-06-2000	4/196/2000/ DLI
9.	M/s. Shrocks Foundation Trust AT and Post Kalali, Distt. Vadodara-390 012.	GJ/20678	01-12-1996 to 30-11-1999	4/194/2000/ DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/458.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provision Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employees Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Andhra Pradesh from the operation of the said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE—I

S. No.	Name and Address of the Establishment	Code No.	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
01.	M/s. Associated Suppliers and Assistance Co. Ltd., First Floor, Swapnalok Complex, 92-93, Sarogini Devi Road, Secunderabad-500 003.	AP/11891	01-08-97 to 23-06-2000	1/23/99/EDLI
02.	M/s. Quinn India Ltd., Quinn House, Road, No. 2, Banjara Hills, Hyderabad-500 034.	AP/6295	1-06-97 to 31-05-2000	1/130/99/EDLI
03.	M/s. Unicorn Industries (P) Ltd., Survey No. 131 & 132, Kandlakoi Village, Medchal Mandal, Rang Reddy Distt.-501 401.	AP/32737	01-08-98 to 23-06-2000	1/139/2000/EDLI
04.	M/s Vijay Power Systems, Shed No. 3, Phase-III, Jawahar Auto Nagar, Vijayawada-520 007.	AP/23349	1-12-97 to 23-6-2000	1/140/2000/EDLI
05.	M/s. Shakti Industrial Gases Pvt. Ltd., 13, Industrial Estate, Pdea Avutapally-521 286, Krishna Distt. Andhra Pradesh	AP/21487	1-9-95 to 31-8-98, 01-09-98 to 23-6-2000	1/141/2000/EDLI
06.	M/s. V. S. T. Industries Ltd., Azamabad, Hyderabad-500 020.	AP/146	01-10-1992 to 30-09-1995, 01-10-1995 to 30-09-1998, 01-10-1998 to 23-06-2000	1/142/2000/ EDLI

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
07.	M/s. Veena Industries, 30-IDA, Balanagar, Hyderabad-500 037.	AP/19780	- 1-4-96 to 31-3-1999 01-04-1999 to 23-06-2000	1/143/2000/ EDLI
08.	M/s. Carry Fast Transport, 10-1/3,, 1st Floor, Uppal Road, Ramantapur, Hyderabad-500 013.	AP/32786	01-07-1999 to 23-6-2000	1/145/2000/ EDLI
09.	M/s. Srikant Enterprises, 12/23/2, 3 & 4 Ramanthapur, Hyderabad-500 013.	AP/26110	01-07-1999 to 23-6-2000	1/146/2000/ EDLI
10.	M/s. Premier Emplosives Ltd., 202 & 203, Minerva Complex, 2nd Floor, S. D. Road, Secundrabad-500 003. (Alongwith its branches)	AP/13051	1-3-88 to 28-2-1991, 1-3-91 to 28-02-1994, 1-3-94 to 28-2-1997, 1-3-97 to 23-06-2000	1/147/2000/ EDLI
11.	M/s. Apar Fabrics Pvt. Ltd. 15-9-466/8/3, Ghan Siram Buildings, Mahaboob Gunj, Hyderabad-500 012.	AP/29701	1-7-97 to 23-6-2000	1/148/2000/ EDLI
12.	M/s. Fusion Chemicals & Products (P) Ltd., Plot No. 8 IDA, Cherlapally, Hyderabad-500 051	AP/16347	01-03-99 to 23-6-2000	1/149/2000/ EDLI
13.	M/s. Balazi Rail Road Systems Ltd., "Barsy- litous" Plot No. 33, Sarvasukhi Colony, West Maredpally. Secunderabad—500026.	AP/22301	1-9-99 to 23-6-2000	1/150/2000/EDLI
14.	M/s. Centre for World Solidarity, 12-13- 445, Street No. 1, Tarnaka, Secunderabad-500 017.-	AP/29952	1-03-1999 to 28-02-2002	1/151/99/ EDLI
15.	M/s. Godrej Plant Biotech Ltd., 148/B Kandlakoi Village, Medchal, Distt. R. R. 501430	AP/22322	01-03-1993 to 29-02-1996 01-03-1996 to 28-02-1999 01-03-1929 to 23-06-2000	1/152/99/EDLI
16.	M/s. Milkoma Foods Pvt. Ltd., D. No. 54-20-6, 1st Lane, Srikanka Durga Gazetted Officers Colony, Vijayawada.	AP/30261	1-04-99 to 23-06-2000	1/135/99/EDLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts & provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may from time to time, direct under clause (a) of Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. 1/446.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2 (A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R. P. F. C. Punjab from the operation of the said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE—I

S. No.	Name and Address of the Establishment	Code No.	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	M/s. Modern Surgical Ltd., H. O. 1702, Phase 3-B-2, Mohali Unit, Chandigarh.	PN/14537	1-1-97 to 31-12-1999 01-01-2000 to 23-06-2000	12(65)98/DLI
2.	M/s. Bhushan Industries Ltd., (Cold Rolling) Division, 141-142, Industrial Area-I, Chandigarh.	PN/14832	1-4-98 to 23-06-2000	12/9/98/DLI
3.	M/s. Shanker Steel Industries, Amloh Road, Behind Octroi Post, Mandi Gobindgarh, Punjab.	PN/14875	1-12-97 to 23-06-2000	12(139)2000/DLI
4.	M/s. Mitul Steel Industries, Near Floating Restaurant, G. T. Road, Sirhind, Punjab.	PN/14983	01-11-1997 to 23-06-2000	12(55)98/DLI
5.	M/s. Ragav Alloys (P) Ltd., Near Floating Restaurant, G. T. Road, Sirhind, Punjab.	PN/14997	0-11-97 to 23-06-2000	12(115)99/DLI
6.	M/s. Shree Ambica Steel Industry, Amloh Road, Mandi Gobindgarh, Punjab.	PN/20075	01-03-98 to 23-06-2000	12(121)99/DLI
7.	M/s. Shiv Saraswati Steel Industries, Amloh Road, Vill Turan Mandi Gobindgarh, Punjab.	PN/20101	01-11-1997 to 23-06-2000	12/122/99/DLI
8.	M/s. MSL Marketing Ltd., SCO 158-159, Subcity Centre, Sector 34-A, Chandigarh.	PN/20426	01-01-1999 to 23-06-2000	12(141)2000/ DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc., within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/Legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of

India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt or claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

THE BAR COUNCIL OF INDIA

Item 9 c (ii) of Clause V on 'Units & Offer' may be passed the following resolution :—

RESOLUTION

"RESOLVED that Shri D. V. Subha Rao, Member, Bar Council of India be and is hereby declared elected as Chairman of Bar Council of India for a period of two years with effect from 17th April, 2000.

IT IS FURTHER RESOLVED that Shri Dilip B. Bhosale Member, Bar Council of India be and is hereby declared elected as Vice Chairman for a period of two years with effect from 17th April, 2000."

I. Qualification of the Principals of Law Colleges :—

Bar Council of India in its meeting held on 20th & 21st May, 2000 decided to add the following Rule 12(a) and Rule 8(a) in Section A and B respectively of Rules in Part IV of the Bar Council of India Rules as per the recommendations made by the Legal Education Committee in its meeting held on 19th & 20th February, 2000 :—

"Principal of every law teaching institution should be a person duly qualified in the discipline of law".

II. Teaching hours of the Law Colleges :—

The Legal Education Committee of the Bar Council of India in its meeting dated 14th April, 2000 recommended the addition of explanation to Rules 3 and 2 in Section A and B respectively in Part IV of the Bar Council of India Rules. The Council in its meeting dated 20th & 21st May, 2000 approved the addition of the following explanation as per recommendations of the Legal Education Committee :—

"Explanation : Day session means continuous teaching for five and half hours with maximum break of one hour during the period from 7 A.M. to P.M."

III. Relaxation of marks in the qualifying examinations in favour of S. C. & S. T. students :—

The Bar Council of India in its meeting dated 15th & 16th April, 2000 approved the following resolution recommended by the Legal Education Committee meeting dated 19th & 20th February, 2000 :—

"The Legal Education Committee consider the matter and recommends that the Bar Council of India may provide for relaxation of 5% of marks in favour of Scheduled Caste/Scheduled Tribe students in the qualifying examination for entrance examination or admission to join LL. B. Course."

RADHA KRISHNAN
Secy., Bar Council of India

UNIT TRUST OF INDIA

Mumbai, the 10th July 2000

No. UT/DBDM/SPD-163/2000-2001.—The amendments to the provisions of the Unit Growth Scheme 10000 formulated under section 21 of the Unit Trust of India Act, 1963 (52 of 1963) approved by the Chairman of Unit Trust of India on 16th June, 2000 are published herebelow.

S. CHATTERJI
Deputy General Manager
Business Development and Marketing

ANNEXURE

1. 5th item under the heading 'Highlights' is amended as :

Sale and repurchase will be based on the NAV as at the close of the day on which the application is accepted. Sale will be at a load not exceeding 3% to NAV.

2. Second sentence of the Clause IX on 'Sale of Units' is amended as :

The sale price of units will be at a load not exceeding 3% to the NAV as at the close of the day on which the application is accepted.

Mumbai, the 19th July 2000

No. UT/DBDM/R-3/SPD-110 & 118/2000-2001.—The amendments to the provisions of the Mastergrowth 93 and Mastershare 86 formulated under section 21 of the Unit Trust of India Act, 1963 (52 of 1963) and approved in the Executive Committee Meeting held on October 15, 1999 are published herebelow.

S. CHATTERJI

Deputy General Manager

Business Development and Marketing

ANNEXURE

Mastergrowth 1993

- Item 9 c (ii) of Clause V on 'Units & Offer' may be amended as :

Duly stamped prescribed transfer deed with the relative unit certificate is lodged with any of the offices of the Registrar appointed for the purpose. Provided, that under special circumstances, the Trust may allow transfer of units without an instrument of transfer on such terms and conditions and on transferee providing such proof as may be specified by the Trust.

Mastershare 86

- Item (c) of Clause XI on 'Transfer of units subsequent to issue' may be amended as :

Transfer instruments with the relative unit certificates accompanied by such fee as may be prescribed from time to time by the Fund shall be lodged with any of the offices of the Registrars appointed for the purpose. Provided, that under special circumstances, the Trust may allow transfer of units without an instrument of transfer on such terms and conditions and on transferee providing such proof as may be specified by the Trust.

EMPLOYEES STATE INSURANCE CORPORATION
REGIONAL OFFICE (TAMILNADU & PONDICHERRY)
143, STERLING ROAD,
CHENNAI-600034, the

No. 51. V. 34.11. 3.99/LC/Cdn. —In pursuance of Section 25 of the ESI Act 1948 read with Regulation 10 A(1) of ESI (General) Regulations 1950, the Chairman, Regional Board, ESI Corporation, Tamilnadu in supersession of the Notification No. 51. V.34.11.90 Coorn. dated 14-12-95 and 20-5-96, hereby notifies that the Local Committee of the under mentioned District Area(s) shall, w.e.f. the date of publication of this notification in the Official Gazette, consist of the following members namely :

STATUS/DISTRICT (AREA)	THIRUVANNAMALAI	TIRUNELVELI
1	2	3
CHAIRMAN [Under Regulation 10.A.1(a)]	Regional Administrative Medical Officer, Salem	Regional Administrative Medical Officer, Madurai.
MEMBER [Under Regulation 10.A. 1(b)]	Deputy Chief Inspector of Factories, Vellore	Deputy Chief Inspector of Factories, Tirunelveli
MEMBER [Under Regulation 10.A.1(c)]	Medical Officer Incharge ESI Dispensary, Arni	Medical Officer Incharge ESI Dispensary (Static) Pettai, Tirunelveli
	S/Sri	S/Sri
EMPLOYERS' REPRESENTATIVE [Under Regulation 10.A.1 (d)]	1. N. Selvaraju, No. 53, Ayyan kula Agrahara Tiruvannamalai. 2. V. Dhanusu, No. 85, Big St., Tiruvannamalai. 3. P. Ramachandra Upadhiyaya, Udipi Brindavan Restaurant, No. 57-A, Car St., Tiruvannamalai.	1. K. Viswanathan, RMK Viswanathapillai & Sons, North Car Street, Tirunelveli 2. G. Sankaranarayanan 203 V.O.C. St., Tirunelveli. 3. M. Mohideen Pitchair 28 MNP Sannathi St., Pettai, Tirunelveli.

1	2	3
	4. S. M. M. Md. Yaseen, No. 13, Old Police Line St., Chengam-606701.	4. P. Radhakrishnan, E-15, 23rd Cross Street, Maha Raja Nagar, Tirunelveli.
EMPLOYEES' REPRESENTATIVE [Under Regulation 10.A.1(e)]	S/Sri 1. Thrinaukkarasu, Secretary (LPF), Cheyyar Co-op. Sugar Factory, Cheyyar-604407. 2. G. Palani (INTUC), Thambi Dhanasu St., Polur-606803. 3. K. Appasamy (CITU), 70/1 Alagar Koil St., Sevur, Tiruvannamalai Dt. 4. M. A. Rahim (N. L.O.), 84/11, Mariamman Koil St., Tiruvannamalai.	S/Sri 1. S. Krishnan (INTUC) No. 4, Madha Sannathi St., Veeravanallur, Tirunelveli. 2. A. L. Narasimhan (AITUC), AITUC Office, Salai Theru, Tirunelveli-627001. 3. R. Karumalaiyan (CITU), 64-1, Parasakthi Building, Tirunelveli-Jn.-627001. 4. S. Subbiah (L.P.F.), 6, Periyar Street, Veeravanallur-627426, Tirunelveli District.
MEMBER SECRETARY [(Under Regulation 10.A.1(f)]	Manager, Local Office, ESI Corporation, Vellore.	Manager, Local Office, ESI Corporation, Tirunelveli.

C. SETHU,
Regional Director/
Ex-Officio Member Secretary
Regional Board,
E. S. I. C.,
Tamilnadu.

No. 51. V. 34. 11-3-99/LC/RC/Cdn.—In pursuance of Section 25 of the ESI Act 1948 read with Regulation 10.A(1) of ESI (General) Regulations 1950, the Chairman, Regional Board, ESI Corporation, Tamil Nadu in supersession of the Notification No. 51. V.34-11-90 Coordn. dated 14-12-95 and 20-5-96, hereby notifies that the Local Committee of undermentioned District(s) area shall, w.e.f. the date of publication of this notification in the Official Gazette, consist of the following members namely:—

STATUS /DISTRICT (AREA)	THANJAVUR	CUDDALORE	SALEM
1	2	3	4
CHAIRMAN [Under Regulation 10.A.1(a)]	Regional Administrative Medical Officer, Salem	Regional Administrative Medical Officer, Salem	Regional Administrative Medical Officer, Salem
MEMBER [Under Regulation 10.A.1(b)]	Deputy Chief Inspector of Factories, Trichy	Deputy Chief Inspector of Factories, Cuddalore	Deputy Chief Inspector of Factories, Salem
MEMBER [Under Regulation 10.A.1(c)]	Medical Officer Incharge, ESI(D), Thanjavur	Medical Officer, Incharge ESI(D), Nellikuppam	Medical Officer Incharge ESI(B), Salem.

1	2	3	4
EMPLOYERS' REPRESENTATIVE [Under Reg. 10.A.1(d)]	S/Sri 1. Sa. Anandaraman, Senior Personnel Manager, Pharma Products (P) Ltd., PB No. 205, Thanjavur-613007. 2. E. Eswaramurthy, Estate Tobacco. Co., 246/D Ayyankodai Street, Thanjavur-613009. 3. S. Krishnamachary, Manager, S.R.V..S. Ltd., Kumbakonam-612001. 4. M.S. Selvakumar, Mgr. TTK Textiles Ltd., TANTEX, Vallam Road Thanjavur-613005.	S/Sri 1. M. Subramanian, Asst. Manager, TN Civil Supplies Corpn. Ltd., Cuddalore. 2. A.N. Sridharan, Shasun Chemicals & Drugs Ltd. Kudikadu, Cuddalore-607005. 3. K.G. Sankaranarayan Pillai, Manager (P&A) Neycer India Ltd., Vadalur-617303. 4. T. Kapali, Manager Vanavil Dyes & Chemicals Limited, Cuddalore-607005.	S/Sri 1. C.M. Meyyappan, General Manager, Rajendra Mills, Salem-636009. 2. K.R. Premnath, Coimbatore Jewellers 383, Bazaar Street Salem-636001. 3. M.P. Ranganathan, Sri Rajeswari Hall 50, Bazaar Street, Salem-636001. 4. Sri R.S. Sanjai, Kumbakonam Silver Shop Jewellers, 364, Bazaar St. Salem-1.
EMPLOYEES' REPRESENTATIVE [Under Reg. 10.A. 1(e)]	S/Sri 1. T. Murugappan (INTUC) 16-B, Senaikudai St., Vallam-613403. 2. R. Thillaivanan (AITUC) Jeeva Illam, 5-D, Kaniyalar Street, Papanasam-614205. 3. G. Ganapathy (CITU) 15/11 Keelatheru Ganapathy Nagar Thanjavur-613001. 4. K.T. Kathiravan Balu (LPF), Nageswaram South, Kumbakonam.	S/Sri 1. G. Kaliyasamy (INTUC) 37, Deepan Nagar Suramandalam, Cuddalore N.T.-607001. 2. M. Sekar (AITUC), 35/9 Nethaji Nagar, Melapalayam, Panruti-607106. 3. K. Dhandapani (LPF) 1/27, M. Govindasamy Nagar, Abatharanapuram Vadalur-607303. 4. Sri R. Balakrishnan (NLO), No. 13 Athiraga- vamallu Post, P. Mutlur Cuddalore District.	S/Sri 1. R. Radhakrishnan (INTUC) C-10/40 Mohan Nagar, Salem-636010. 2. S. Krishnaswamy (AITUC) Salem-636457. 3. S.P. Murugesan (LPF) 4, Rajendra Mill Colony Saminathapuram, Salem-9. 4. K. Shanmugam (NLO) 4/403, Bharathi Nagar, Jahirammappalayam, Salem.
MEMBER-SECRETARY [Under Regulation 10.A.1(f)]	Manager, Local Office ESI Corporation, Thanjavur	Manager, Local Office ESI Corporation Nellikuppam at Cuddalore.	Manager, Local Office, ESI Corporation, Salem.

C. SETHU,
Regional Director,
Ex-Officio Member-Secretary,
Regional Board, ESIC, Tamilnadu.

No. 51. V. 34. 11-3-99/LC/RC/Cdn. —In pursuance of Section 25 of the ESI Act 1948 read with Regulation 10.A(1) of ESI (General) Regulations, 1950, the Chairman, Regional Board, ESI Corporation, Tamil Nadu in supersession of the Notification No. 51. V. 34-11-90 Coordn. dated 14-12-95 and 20-5-96, hereby notifies that the Local Committee of the undermentioned District Area(s) shall, w.e.f. the date of publication of this notification in the official Gazette, consist of the following members, Namely :—

STATUS/DISTRICT(AREA)	SIVAGANGA	MADURAI	THOOTHUKUDI
1	2	3	4
CHAIRMAN [Under Regulation 10.A. 1(a)]	Regional Administrative Medical Officer, Madurai	Regional Administrative Medical Officer, Madurai	Regional Administrative Medical Officer, Madurai
MEMBER (Under Regulation 10.A. 1 (b))	Deputy Chief Inspector of Factories, Sivaganga	Deputy Chief Inspector of Factories, Madurai	Inspector of Factories Thoodhukudi
MEMBER (Under Regulation 10.A.1(c))	Medical Officer Incharge ESI (D) Thirubhuvanam	Medical Officer Incharge ESI(H), Madurai	Medical Officer Incharge ESI(D), Thoothukudi
EMPLOYERS' REPRESENTATIVE [Under Reg. 10.A. 1(d)]	S/Sri 1. Managing Partner KS KS Paper Industries, Manalur, Thirubhuvanam.	S/Sri 1. S. Jayabalan, 69/70 Theni Road, Madurai-625016	S/Sri 1. A. Alagarsamy Deputy Manager (HR) SPIC Limited SPIC Nagar, Thoothukudi-5.
	2. D. Mohan, Supree Rubber Industries, Othaveedu, Phalur- 630611	2. K.V. Srinath, Personal Manager, Sundaram Inds. Ltd. (Rubber Factory) PB No. 6 Usilampatty Rd. Kochadai, Madurai-16.	2. A. Palanisamy (HRD) Officer, Sterlite Inds. India Ltd., SIPCOT T.V. Puram, Thoothukudi.
	3. A. Maheswaran, Personnel Manager, Sirius Zip Fasteners Ltd., C-22 SIPCOT Indsl. Complex, Mona madurai Sivaganga-623606	3. T.R. Chandrasekaran Deputy Manager (Admn) TVS Rubber Factory Madurai-625016.	3. A. Rajamanickam Senior Manager (Per) Loyal Textiles Mills Ltd., 21/4 Mills St., Kovilpatti.
		4. S. Aravind, Madurai Dist. Tiny & Small Inds. Sarada shopping complex, Simmakal, Madurai-1.	4. H.J. Devadoss, Jt. Secy SI Match Mfrs. Assn. Ettayapuram Road, Kovilpatti.
EMPLOYEES' REPRESENTATIVE (Under Reg. 10.A1(e))	S/Sri 1. K. Kalanjium (INTUC) 249/5 Meenakshi Complex Chekkalai Road, Karaikudi-623002.	S/Sri 1. P.S. Rajan (INTUC), L-304 Meenakshi Road TS Nagar, Madurai-3.	S/Sri 1. G. Kandasamy (INTUC) 507 Lakshimi Mill West Colony, Kovilpatty.
	2. S. Pandi (LPF) Rani Illam Main Road Rajagambeeram, Manamadurai	2. G. Jayaraman (CITU) 12 Ramachandra Thadaka St., Thirumangalam Madurai.	2. R. Saviour Ranji (AITUC) 136 Bhoopalarayarpuram IIIrd St., Thoothukudi-1.
	3. S. Kirungai Salvam (CITU) 7-B, V.P.S. Building, Sath Raja St., Sivaganga-630560	3. S. Ponraj (HMS), No. 46, Pandiyan Nagar, Thiruvaigai, Madurai-625006.	3. V. Jebaraj (LPF) 150-A Pathamuthuvillai Street, Thoothukudi-8.

Status/District Area	Sivaganga	Madurai	Thoothukudi
	4. G. Ratnam (NLO) No. 4/1 Vairhilingapuram II nd Street, Karaikudi-1	4. N. Durairaj (LPF) 45-D Kalaigai Maligai Sundararajapuram Madurai-625011.	4. A. Rajendran (NLO) 138 Ramar Vilai Street Thoothukudi.
MEMBER SECRETARY [Under Regulation 10.A.1(f)]	Manager, Local Office ESI Corporation, Munichalai, Madurai	Deputy Director (Bfts) Sub-Regional Office, ESI Corporation, Tallakulam, Madurai-1.	Manager, Local Office ESI Corporation, Thoothukudi.

C. SETHU,
Regional Director
Ex-Officio Member Secretary
Regional Board, ESIC, Tamilnadu.

**UGC REGULATIONS, 2000 REGARDING MINIMUM
QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT AND CAREER
ADVANCEMENT OF TEACHERS IN UNIVERSITIES
AND COLLEGES**

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

Bahadur Shah Zafar Marg
New Delhi-110002, the March 2000

No. F. 3-1/2000(PS).—In exercise of the powers conferred by clause (e) & (g) of sub-section (1) of Section 26 read with Section 14 of University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), and in supersession of the Regulations issued under University Grants Commission letter No. F. 1-93/74 (CPP) Part (v) dated 13th June, 1983 and No. F. 1-11/87 (CPP-II) dated 19th September, 1991 and Notification No. 1-93/74 (CP) dated 19th February, 1985, 26th November, 1985 and No. F3-1/94 (PS) dated 24th December, 1998, the University Grants Commission hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short Title, application and commencement :

- (i) These regulations may be called the University Grants Commission (minimum qualifications required for the appointment and Career Advancement of teachers in Universities and institutions affiliated to it) Regulations, 2000.
- (ii) They shall apply to every university established or incorporated by or under a Central Act, Provincial Act or a State Act, every institution including a constituent or an affiliated college recognised by the Commission, in consultation with the university concerned under Clause (f) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 and every institution deemed to be a university under Section 3 of the said Act.

(iii) They shall come into force with immediate effect.

2. Qualifications :

No person shall be appointed to a teaching post in university or in any of institutions including constituent or affiliated colleges recognised under clause (f) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 or in an institution deemed to be a university under Section 3 of the said Act in a subject if he/she does not fulfil the requirements as to the qualifications for the appropriate subjects as provided in the Annexure.

Provided that any relaxation in the prescribed qualifications can only be made by the University Grants Commission in a particular subject in which NET is not being conducted or enough number of candidates are not available with NET qualifications for a specified period only. (This relaxation, if allowed, would be given based on sound justification and would apply to affected Universities for that particular subject for the specified period. No individual applications would be entertained).

Provided further that these regulations shall not be applicable to such cases where selections of the candidates having had the then requisite minimum qualification as were existing at that time through duly constituted Selection Committees for making appointments to the teaching posts have been made prior to the enforcement of these regulations.

3. Consequences of failure of universities to comply with recommendations of the Commission; as per provisions of Section 14 of the University Grants Commission Act, 1956 :

If any university grants affiliation in respect of any course of study to any college referred to in sub-section (5) of Section 12-A in contravention of the provisions of that sub-section or fails within a reasonable time to comply with any recommendations made by the Commission under Section 12 or Section 13, or contravenes the provisions of any rule made under clause (f) or clause (g) of sub-section (2) of Section 25 or of any regulations made under clause (e) or clause (g) of sub-section (1) of Section 26, the Commission after taking into consideration the cause, if any, shown by the university for such failure or contravention, may withhold from the university the grants proposed to be made out of the Fund of the Commission.

G. G. DANDAPTA
Secretary

ANNEXURE

Minimum qualifications for the post of Professors, Principals, Readers and Lecturers in subjects other than Fine Arts, Management, Engineering and Technology in Universities or Colleges for appointment of persons through open advertisement and for their Career Advancement.

1.0.0 Direct Recruitment

1.1.0 Principal (Professor's Grade)

1. A Master's Degree with at least 55% of the marks or its equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F.
2. Ph. D. or equivalent qualification.
3. Total experience of 15 years of teaching/Research in Universities/Colleges and other institutions of higher education.

1.2.0 Principal (Reader's Grade)

1. A Master's Degree with at least 55% of the marks or its equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F.
2. Ph. D. or equivalent qualification.
3. Total experience of 10 years of teaching/Research in Universities/Colleges and other institutions of higher education.

1.3.0 Humanities, Social Sciences, Sciences, Commerce, Education, Physical Education, Foreign Languages and Law.

1.3.1 Professor

An eminent scholar with published work of high quality, actively engaged in research, with 10 years of experience in post-graduate teaching, and/or experience in research at the University/National Level Institutions, including experience of guiding research at doctoral level.

OR

An outstanding scholar with established reputation who has made significant contribution to knowledge.

1.3.2 Reader

Good academic record with a doctoral degree or equivalent published work. In addition to these, candidates who join from outside the university system, shall also possess at least 55% of the marks or an equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F at the Master's degree level.

Five years of experience of teaching and/or research excluding the period spent for obtaining the research degrees and has made some mark in the areas of scholarship as evidenced by quality of publications, contribution to educational innovation, design of new courses and curricula.

1.3.3 Lecturer

Good academic record with at least 55% of the marks or, an equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F at the Master's degree level, in the relevant subject from an Indian University, or, an equivalent degree from a foreign University.

Besides fulfilling the above qualifications candidates should have cleared the eligibility test (NET) for lecturers conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC.

Note:—NET shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph.D. degree. However, the candidate who have completed M.Phil. degree or have submitted Ph.D. thesis in the concerned subject up to 31st December, 1993, are exempted from appearing in the NET examination.

1.4.0 Journalism and Mass Communication

1.4.1 Professor

An eminent scholar with published work of high quality activity engaged in research with ten years of experience in post-graduate teaching and/or research at the university/national level institution including experience of guiding research at doctoral level in Communication/Journalism.

1.4.2 Reader

Essential

1. Ph.D. degree in Communication/Mass Communication/Journalism from an Indian University or an equivalent degree from a foreign university.

OR

Published work of doctoral standard or media production work of excellence.

2. Good academic record with at least 55% marks (or an equivalent grade) at Master's level in the subject.

3. Eight years experience of teachers and/or research (including up to three years for research degree and having made a mark in the area of scholarship as evidenced by quality of publications, contribution to education innovation, design of new courses and curricula.

OR

10 years full time work experience in any area of Mass Communication (News paper accredited with ABC, National News Agencies, radio or television, film media, reputed advertising agencies, Public Relation Officers of the Government, Public Sector Undertakings and established Industrial and Commercial Houses).

1.4.3 Lecturer

Good academic record with at least 55% marks (or an equivalent grade at Master's degree level or an equivalent qualification from an Indian or foreign university/recognised institution in Communication/Mass Communication/Journalism. Candidates, besides fulfilling the above qualification, should have cleared the eligibility test for lecturers conducted by UGC or similar test accredited by the UGC.

Note:—NET shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph.D. degree. However, the candidate who have completed M.Phil. degree or have submitted Ph.D. thesis in the concerned subject up to 31st December, 1993, are exempted from appearing in the NET examination.

Desirable

1. Ph.D. degree in Communication/Mass Communication/Journalism from an Indian university or an equivalent degree from a foreign university.

2. Two years full time teaching/research/experience in any area of Mass Communication (News papers accredited with ABC, National News Agencies, radio or television, film media, reputed advertising agencies, public Relation Officers of the Governments, Public Sector Undertaking and established Industrial and Commercial Houses).

1.5.0 Social Work

1.5.1 Professor

An eminent scholar with published work of high quality actively engaged in research with ten years experience in post-graduate teaching and/or research at the University/national level institution including experience of guiding research at doctoral level in Social Work.

1.5.2 Reader

Good academic record with a doctoral degree or equivalent published work. Evidence of being actively engaged in (1) research or (2) innovation in teaching method or (3) production of teaching materials. Possess at least 55% marks or an equivalent grade at Master's degree level.

About eight years experience of teaching and/or research provided that at least five of these years were as Lecturers or in an equivalent position.

OR

10 years of experience in field practice and professional publication based on work experience, and experience in training and/or field instruction. Experience in consultation and documentation.

1.5.3 Lecturer

Good academic record with at least 55% of the marks (or an equivalent grade) at Master's degree level or an equivalent qualification from an Indian or Foreign University. Candidates, besides fulfilling the above qualification should have cleared National Eligibility Test for lecturers (NET) conducted by UGC or similar test accredited by the UGC.

Note:—NET shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph.D. degree. However, the candidates who have completed M.Phil. degree or have submitted Ph.D. thesis in the concerned subject up to 31st December, 1993, are exempted from appearing in the NET examination.

1.6.0 Music

1.6.1 Lecturer

Good academic record with at least 55% of the marks, or an equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F at the Master's degree level, in the relevant subject or an equivalent degree from an Indian/Foreign University.

Besides fulfilling the above qualifications, candidates should have cleared the eligibility test (NET) for Lecturer conducted by the UGC, CSIR, or similar test accredited by the UGC.

OR

A traditional or a professional artist with a highly commendable professional achievement in the concerned subject.

Note :—NET shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph. D. degree. However, the candidate who have completed M. Phil. degree or have submitted Ph. D. thesis in the concerned subject up to 31st December, 1993, are exempted from appearing in the NET examination.

2.0.0 Career Advancement

2.1.0 Minimum length of service for eligibility to move into the grade of Lecturer (Senior Scale) would be four years

for those with Ph.D., five years for those with M. Phil. and six years for others at the level of Lecturer, and for eligibility to move into the Grade of Lecturer (Selection Grade)/Reader, the minimum length of service as Lecturer (Senior Scale) shall be uniformly five years.

2.1.2 For movement into grades of Reader and above, the minimum eligibility criterion would be Ph. D. Those without Ph. D. can go up to the level of Lecturer (Selection Grade).

2.1.3, A Reader with a minimum of eight years of service in that grade will be eligible to be considered for appointment as a Professor.

SEVEN POINT SCALE

GRADE	GRADE POINT	PERCENTAGE EQUIVALENT
'O'—Outstanding	5.50-6.00	75-100
'A'—Very Good	4.50-5.49	65-74
'B'—Good	3.50-4.49	55-64
'C'—Average	2.50-3.49	45-54
'D'—Below Average	1.50-2.49	35-44
'E'—Poor	0.50-1.49	25-34
'F'—Fail	0-0.49	0-24

2.1.4 The Selection Committees for Career Advancement shall be the same as those for Direct Recruitment for each category.

2.2.0 Lecturer (Senior Scale)

A Lecturer will be eligible for placement in a senior scale through a procedure of selection, if she/he has :

- Completed 6 years of service after regular appointment with relaxation of one year and two years, respectively for those with M. Phil. and Ph. D.
- Participated in one orientation course and one refresher course of approved duration, or engaged in other appropriate continuing education programmes of comparable quality as may be specified or approved by the University Grants Commission. (Those with Ph. D. degree would be exempted from one refresher course).
- Consistently satisfactory performance appraisal reports.

2.3.0 Lecturer (Selection Grade)

Lecturers in the Senior Scale who do not have Ph. D. degree or equivalent published work, and who do not meet the scholarship and research standards, but fulfil the other criteria given above for the post of Reader, and have a good record in teaching and, preferably, have contributed in various ways such as to the corporate life of the institution, examination work, or through extension activities, will be placed in the Selection Grade, subject to the recommendations of the Selection Committee which is the same as for promotion to the post of Reader. They will be designated as Lecturers in the Selection Grade. They could offer themselves for fresh assessment after obtaining Ph. D. and/or fulfilling other requirements for promotion as Reader and, if found suitable, could be given the designation of Reader.

2.4.0 Reader (Promotion)

2.4.1 A Lecturer in the Senior Scale will be eligible for promotion to the post of Reader if she/he has :

- Completed 5 years of service in the Senior Scale;
- Obtained a Ph. D. degree or has equivalent published work;

(iii) Made some mark in the area of scholarship and research as evidenced e.g. by self-assessment, reports of referees, quality of publications, contribution to educational innovation, design of new courses and curricula and extension activities.

(iv) After placement in the Senior Scale participated in two refresher courses/summer institutes of approved duration, or engaged in other appropriate continuing education programmes of comparable quality as may be specified or approved by the University Grants Commission, and

(v) Possesses consistently good performance appraisal reports.

2.4.2 Promotion to the Post of Reader will be through a process of selection by Selection Committee to be set up under the Status/Ordinances of the concerned University or other similar Committees set up by the appointing authorities.

2.5.0 Professor (Promotion)

In addition to the sanctioned position of Professors, which must be filled in through direct recruitment through all India advertisements, promotions may be made from the post of Reader to that of Professor after 8 years of service as Reader.

2.6.0 The Selection Committee for promotion to the post of Professor should be the same as that for direct recruitment. For the promotion from Reader to Professor, the following method of promotion may be followed.

The candidate should present herself/himself before the Selection Committee with some of the following :

- Self-appraisal reports (required).
- Research contribution/books/articles published.
- Any other academic contributions.

The best three written contributions of the teacher (as defined by her/him) may be sent in advance to the Experts to review before coming for the selection. The candidate should be asked to submit these in 3 sets with the application.

- Seminars/Conferences attended.

(e) Contribution to teaching/academic environment/institutional corporate life.

(f) Extension and field outreach activities.

2.7.0 The requirement of participation in orientation/refresher courses/summer institutes, each of at least 3 to 4 weeks duration, and consistently satisfactory performance appraisal reports, shall be the mandatory requirement for Career Advancement from Lecturer to Lecturer (Senior Scale) and from Lecturer (Senior Scale) to Lecturer (Selection Grade). Wherever the requirement of orientation/refresher courses has remained incomplete, the promotions would not be held up but these must be completed by the year 2000.

The requirement for completing these courses would be as follows :

- (i) For Lecturer to Lecturer (Senior Scale), one orientation course would be compulsory for University and College teachers. Those without Ph.D. would be required to do one refresher course in addition.
- (ii) Two refresher courses for Lecturer (Senior Scale) to Lecturer (Selection Grade).
- (iii) The senior teachers like Readers/Lecturers (Selection Grade) and Professors may opt to attend two Seminars/Conferences in their subject area and present papers as one aspect of their promotion/selection to higher level or attend refresher courses to be offered by ASCs for this level.

2.8.0 If the number of years required in a feeder cadre are less than those stipulated in this notification, thus entailing hardship to those who have completed more than the total number of years in their entire service for eligibility in the cadre, may be placed in the next higher cadre after adjusting the total number of years.

This situation is likely to arise as in the earlier scheme, the number of years required in a feeder cadre were much more than those envisaged under this notification.

3.0.0 Selection Committees recommended by the UGC

3.1.0 Lecturer in a Private College

- (1) Chairperson of the Governing Body of the College or his/her nominee to be the Chairperson of the Selection Committee.
- (2) The Principal of the concerned College.
- (3) One senior teacher/Head of the Department (of the concerned subject) preferably having not less than 10 years of services as a teacher
- (4) Two nominees of the Vice Chancellor of the affiliating University of whom one should be a subject expert.
- (5) Two subject-experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the governing body out of a panel of names approved by the Vice Chancellor.

For Government Colleges, the State Public Service Commissions must invite three subject experts for which the State Public Service Commissions will involve the University in the selection. The Principal and Head of the Department should be necessarily included in the Selection Committee.

The quorum for the meeting should be five of which at least two must be from out of the three subject experts.

3.2.0 For the post of University Lecturer

At the University level, all selections must be done within the system with the Vice Chancellor as the Head of the Selection Committee.

1. The Vice Chancellor to be the Chairperson of the Selection Committee.
2. Three experts in the concerned subject to be invited on the basis of the list recommended by the Vice Chancellor and approved by the Executive Council/Syndicate.

3. Dean of the concerned Faculty/Head/Chairperson of the Department.

4. An academician nominated by the Visitor/Chancellor.

The quorum should be four, out of which at least two outside subject experts must be present.

3.3.0 For the post of Reader

The process of selection should involve inviting the bio data and reprints of three major publications of the candidate before interview and getting them assessed by the same three external experts, who are to be invited to interview the candidate. The Selection Committee should have the following composition :—

1. Vice Chancellor to be the Chairperson of the Selection Committee.
2. An academician who is the nominee of the Visitor/Chancellor.
3. Three experts in the concerned subject/field, out of the list recommended by the Vice Chancellor and approved by the Executive Council/Syndicate
4. Dean of the Faculty.
5. Head/Chairperson of the Department.

At least four members, including two outside experts, must constitute the quorum.

3.4.0 For the post of Professor

The process of selection should involve inviting the bio data and reprints of three major publications of which one could be a book or research report before the interview, and getting them assessed by the same three external experts who are to be invited for interview. The assessment report must be placed before the Selection Committee. The composition of the Selection Committee for the post of a Professor will be the same as proposed for the post of a Reader.

It may be ensured that the process of selection in every case is transparent and credible.

In the case of posts of Readers and Professors in Colleges, besides the Chairperson Governing Body, the Principal of the College, and the Head of the Department, there will be two University representatives, one of whom will be the Dean of College or equivalent position in the University, who will substitute the Visitor's nominee and the VC should be substituted by the VC's nominee.

3.5.0 For the post of Principal

1. Chairperson of the Governing Board as Chairperson.
2. One member of the Governing Board to be nominated by the Chairperson.
3. Two Vice Chancellor's nominees, out of whom one should be an expert.
4. Three experts consisting of the Principal of a college, a Professor and an accomplished educational not below the rank of a professor (to be nominated by the Governing Board) out of a panel of experts approved by the Vice Chancellor.

At least four members' including two experts, should constitute the quorum.

The process of selection should involve the following :—

- (a) Assessment of aptitude for teaching and research.
- (b) Ability to communicate clearly and effectively.
- (c) Ability to analyse and discuss.
- (d) Optional : Ability to communicate may be assessed by requiring the candidate to participate in a group discussion or by exposure to a class room situation/lecture, wherever it is possible.

Notes :

- (1) A relaxation of 5% may be provided from 55% to 50% of the marks at the Master's level for the SC/ST category.
- (2) A relaxation of 5% may be provided from 55% to 50% of the marks to the Ph.D. degree holders who have passed their Master's degree prior to 19th September, 1991.
- (3) B in the 7 point scale with letter grade O, A, B, C, D, E & F shall be regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed.
- (4) NET shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph.D. degree. However, the candidate who have completed M. Phil. degree or have submitted Ph.D. thesis in the concerned subject up to 31st December, 1993, are exempted from appearing in the NET examination.

(5) The minimum requirement of 55% shall not be insisted upon for Principals, Professors, Readers, Registrars, Deputy Registrars, Librarians, Deputy Librarians, Directors of Physical Education and Deputy Directors of Physical Education, for the existing incumbents who are already in the university system. However, these marks should be insisted upon for those entering the system from outside and those at the entry point of Lecturers, Assistant Registrars, Assistant Librarians, Assistant Directors of Physical Education.

(6) A relaxation of the minimum marks at the PG level from 55% to 50% for appointment as Lecturer may be provided to the candidates who have cleared the JRF examination conducted by UGC/CSIR only prior to 1989, when the minimum marks required to appear for JRF exam were 50%.